

《财务人员职业素养》课程大纲

邢梁雁

课程背景：

“预计到 2025 年，基础财务都会被机器人替代”，这不是危言耸听，2016 年德勤为大家亮相了“小勤人”7*25 小时工作的强大功能的时候，在财务界掀起了轩然大波，越来越多的财务人员已经感受到了前所未有的危机。“财务人员越老越吃香”的时代已经一去不复返，如今已经不再是工作年限=工作经验。

在这个压力与机遇并存的时代，我们财务人员应该怎么转型与适应？

适合对象：

财务人员及非财务管理者

上课方式：

学习与形式：财税政策+案例分析+疑难解答

成果展示：案例演练+现场辅导

时间：课程时间 1 天（6 小时/天）

《课程大纲》

一、国家宏观经济形势的改变

1.1 大势所趋，顺势而为

1.2 金税三期真有那么神奇吗？

1.3 营改增给我们带来了什么影响？

案例：什么是虚开增值税发票？后果是怎样的？

1.4 个人银行卡分类的秘密

案例：张总个人银行卡上到账 100 万……

1.5 去货币化和企业经营的关系

案例：印度废钞案例

1.6 和每个人都息息相关的个人所得税改革

本章小节

二、大财务与小财务的价值对比——案例分析与解读

2.1 未来财务部门的转型

2.2 大财务与小财务的区别

2.3 基于心智视角的分析与解读

三、财务从业人员职业道德

3.1 财务从业人员职业道德

3.2 贵州电网公司党委关于一体推进不敢腐不能腐不想腐的落实措施的通知

3.3 组织的职业道德考虑

1) 公忠为国的社会责任感

2) 恪尽职守的敬业精神

3) 自强不息，用于革新的拼搏精神

4) 以礼待人的和谐精神

5) 诚实守信的基本要求

四、电力企业内部控制的9个关键点

4.1 资金内控管理

4.2 采购内控管理

4.3 存货内控管理

4.4 销售内控管理

4.5 预算内控管理

4.6 成本内控管理

4.7 合同内控管理

4.8 子公司内控管理

4.9 并购内控管理