

《财务人员转型——财务 BP》

《课程背景》

“我是业务里最懂财务的，财务里最懂业务的。”

财务”及“战略财务”进行转型，其中不可避免的会遇到各种问题和挑战。

让我们从业务快速增长下的财务挑战开始，去寻找解决挑战之道。

《适合对象》

所有财务人员、非财管理者

《上课方式》

学习形式：工具模板+案例分析+疑难解答

成果展示：案例演练+现场辅导

时间：课程时间 1-2 天，6 小时/天

《课程大纲》

一、财务管理发展

1.1 财务管理的发展瓶颈与转型之策

- 财政部十三五规划
- 财务人员内外部风险分析

1.2 大小财务转型——基于心智模式分析

1.3 企业财务管理部门职能的转变

二、财务管理三架马车

2.1 什么是财务管理的三架马车

- 财务 COE
- 财务 BP
- 财务 SSC

2.2 三架马车的关系与功能分工

2.3 三支柱模型的设计与应用

2.3.1 基于三支柱运营模式的财务组织结构设计方法，如何与集团管控模式结合。

三、财务 BP—财务效能提高者

3.1 财务 BP 主要做什么

3.2 财务 BP 的目标与价值

3.3 财务 BP 与三支柱模型

3.4 传统财务会计与财务 BP 的关系

3.5 财务 BP 的素质能力要求

3.6 基于财务 BP 的队伍发展模式。

四、运作财务 BP

4.1 业务部门需要财务什么支持？

4.2 财务 BP 运作流程要点

4.2.1 积极为业务发展提供所需的资源

4.2.2 财务作为业务伙伴的立场

4.2.3 与业务部门负责人的工作合作

4.2.4 财务 BP 与财务中心的沟通与业务运作