

《个税改革政策解读与案例分析》

《课程背景》

个税将由分类税制向分类与综合相结合的税制改革。2019年开始，四项劳动所得综合征税且按月预扣、年度汇算，提高基本费用扣除标准，增加六项专项扣除项目，调整七级累进税率表的结构，经营所得税负下降，增加反避税条款，等等。

《适合对象》

企业主（实际控制人、家族传承人、股东）、企业高管、财务总监、财务经理、财务主管、财务基层人员

《上课方式》

学习形式：财税政策+案例分析+疑难解答

成果展示：案例演练+现场辅导

时间：课程时间1天 6小时/天

《课程大纲》

一、个人所得项目

1.1 综合所得的计税方法

1.2 经营所得的计税方法

1.3 利息、股息、红利所得的计税方

1.4 财产租赁所得的计税方法

1.5 财产转让所得的计税方法

1.6 偶然所得的计税方法

1.7 特殊情形下个人所得税的计税方法

二、扣除项目

2.1 基本减除费用

2.2 专项扣除

2.3 专项附加扣除

2.4 法定其他扣除

三、反避税制度与管理

3.1 个人所得税反避税制度

3.2 个人所得税反避税措施与典型案例

四、个人所得税纳税申报与管理

4.1 个人所得税征管模式与流程

4.2 实名认证与信用管理

4.3 申报纳税与汇算清缴

4.4 申报方式

4.5 纳税后续管理

五、税收筹划

5.1 税收筹划的概念及界定

5.2 避税的概念及界定

5.3 逃税的概念与界定

5.4 个人所得税筹划原理与方法

5.5 个人所得税筹划案例

- 5.6 工资、薪金所得的筹划
- 5.7 经营所得的筹划
- 5.8 劳务报酬所得的筹划
- 5.9 稿酬所得的筹划
- 5.10 特许权使用费的筹划
- 5.11 利息、股息、红利所得的筹划
- 5.12 财产租赁的筹划
- 5.13 股权转让的筹划
- 5.14 股票期权的筹划
- 5.15 销售激励的筹划
- 5.16 外籍人员的筹划
- 5.17 个人所得税风险问题

六、个人所得税综合所得汇算清缴政策问题举例

- 6.1 单位为职工个人购买商业健康保险是否属于工资薪金？
- 6.2 单位以误餐补助名义发给职工的补贴、津贴，是否属于工资薪金？
- 6.3 超比例缴付的“三险一金”是否要并入当期工资薪金计算缴纳个人所得税？
- 6.4 扣缴义务人或纳税人自行申报全年一次性奖金个人所得税时，如何缴纳个人所得税？是否可以选择并入综合所得或不并入综合所得税计算？
- 6.5 单位向个人低价售房应如何计算个人所得税？需要进行年度汇算

吗？

6.6 与单位解除劳动关系取得的一次性补偿收入如何计税？要并入综合所得吗？

6.7 个人办理内部退养手续后从原任职单位取得的一次性收入该如何计税？

6.8 离退休人员取得返聘工资和奖金补贴如何计税？需要进行年度汇算吗？

6.9 居民个人取得股票期权、股票增值权、限制性股票、股权激励等股权激励，如何计算缴纳个人所得税？是否并入综合所得？

6.10 高新技术企业转化科技成果给予技术人员的股权激励如何计算个人所得税？