

# 《社保入税后的风险化解》

## 《课程背景》

社保“改嫁”税务后，对企业及个人会带来什么影响？企业该如何处理和应对？人社部门和税务部门两部门如何衔接？具体要怎么操作？对企业主、HR、财务和普通职工个人来说提前应该注意哪些？企业应该如何做，才能降低风险，减少企业负担，做到未雨绸缪？

## 《适合对象》

企业主（实际控制人、家族传承人、股东）、企业中高管、财务总监、财务经理、财务主管

## 《上课方式》

学习形式：财税政策+案例分析+疑难解答

成果展示：案例演练+现场辅导

时间：课程时间约3小时

## 《课程大纲》

一、社保入税新征收模式下，新民法典下，社保缴费违法乱象如何解决？

1. 社保入税大环境下劳动监察、社保稽查、税务稽查新变化

2. 新民法典合同下社保公积金合并缴纳与工资、个税四流不一致的化解

3. 如何解决“应缴未缴”情况？

- 4.如何解决试用期员工“社保欠缴”、工伤、工亡、工资双倍问题？
- 5.如何解决因人事变动而出现的“社保漏缴”情况？
- 6.如何界定“社保缴费基数不实”的企业责任？
- 7.会不会补征？会不会有罚款及滞纳金？

## 二、降低社保缴费基数的有效办法

- 1.工资总额 $\neq$ 个税基数 $\neq$ 社保基数
- 2.优化薪酬结构
- 3.年终奖的存废变数与支付设计，避免全员社保基数增加
- 4.用工思维的革命——多元化用工

## 三、新征收模式下，员工收入配置如何再设计？

- 1.如何调整员工部分补贴支出形式？
- 2.如何进行合理设计员工福利补贴？
- 3.如何积极建立企业年金和补充医疗保险？
- 4.形成对外有竞争力且内部公平的薪酬福利体系
- 5.薪酬与所得税的关系
- 6.节税筹划方法