

《营改增及社保入税后对人力资源行业的影响》

《课程背景》

近几年，随着全面营改增、国地税合并、社保入税、个税改革等等一系列财税举措，原属国税部门征管的税收收入中的业务外包收入、人力资源外包收入增值税缴纳情况与原属地税部门征管的个人所得税关联通道将全部打通。

由于人力资源服务业与当前财税政策信息不对称性及行业环境中存在的部分不服务企业税务抽查审计"的审计工作中,存在较多的"真发票假开"、"工资性收入"统计及核算不规范、利用职工福利偷逃社保和个税、职工离职补偿金税收政策使用不规范、增值税税率运用不当、社会保险和残保金少缴漏缴等行业财税问题较多,同时通过劳务费或业务外包费用洗钱、滥用个体工商户核定征收政策的行为也时有发生。希望通过培训方式,为大家答疑解惑,推动人力资源市场自律规范。

《适合对象》

非财管理者及财务人员

《上课方式》

学习形式：财税政策+案例分析+疑难解答

成果展示：案例演练+现场辅导

时间：课程时间 2 天 6 小时/天

《课程大纲》

一、国家宏观财税形势

1.2 大势所趋，顺势而为

1.2 金税三期真有那么神奇吗？

1.3 营改增给我们带来了什么影响？

案例：什么是虚开增值税发票？后果是怎样的？

1.4 个人银行卡分类的秘密

案例：张总个人银行卡上到账 100 万……

1.5 去货币化和企业经营的关系

案例：印度废钞案例

1.6 和每个人都息息相关的个人所得税改革

1.7 社保入税的目的

1.8 残保金征收政策

本章小结

二、人力资源公司替企业转移用工风险的几种情形

2.1 账外现金发工资必然被查处！

2.2 个人账户（私对私）大额和频繁交易银行税务将共享信息！

2.3 高收入个人所得税将面临严格管控！

2.4 股权转让税务政策面临变数！

2.5 查处虚开发票无论金额大小！

2.6 社保全额缴纳，必然查处社保未缴纳企业！

2.7 公对私发放工资，以避开社保和个税的，严查！

2.8 无成本票支出的其他形式发放工资，以避免社保，但成本升高！

三、税改对人力资源行业的影响

3.1 营改增后增值税对人力资源行业的影响

3.1.1 增值税对人力资源行业带来的影响

3.1.2 增值税带来风险的应对方式

【案例分析】

3.2 企业所得税对人力资源行业的影响

3.2.1 企业所得税对人力资源行业的影响

3.2.2 企业所得税带来风险的应对方式

【案例分析】

3.3 个人所得税改革对人力资源行业的影响

3.3.1 个人所得税对人力资源行业的影响

3.3.2 个人所得税带来风险的应对方式

【案例分析】

本章小结

四、社保入税及残保金征收的影响

4.1 社保及残保金的应对方案

五、灵活用工方式的优劣分析

5.1 灵活用工流程与方式

5.2 灵活用工应注意的税务风险

【案例分析】疫情刺激下，灵活用工平台会成为下一个万亿级风口么？

