

打造高效能团队-DISC 性格密码

【课程背景】

- 同事工作不在状态，领导也发现问题，于是先从精神上给予激励，给表扬和鼓励，发锦旗等等，想想还有没用上的招，再来点奖金！但你发现还是没有得到激励效果。
- 领导发现部门存在团队协作效果不佳的情况，于是开个部门会议，请同事吃饭喝酒甚至唱K，但可能团队士气和协作并没有得到明显提升！
- 领导本想激励一个同事，可发现得罪了一批同事！原因是什么？领导者的领导力没有针对性，只有普遍性。要做到针对性，必须了解员工存在的真实问题，提供真实有效的团队协作激励方式。

《打造高效能团队-DISC 性格密码》是一门通过测评发现个体的真实需求，领导者通过职权与非职权影响力有效地改善员工状态，从而打造高效能团队、，实现个人与组织的最佳业绩。

【课程目标】

- 慧眼识人：为合适的岗位发现合适的人，并提供最可靠的人才信息
- 提高管理有效性：明确管理方向，了解个体内外部的激励因素
- 提升沟通质量：知此知彼，快速建立信任和共识，减少误会冲突，提高工作和谐度
- 改善团队合作：了解个体优势和局限性，优化团队人员结构和分工
- 提升组织效率：满足动态变化的人才需求，为企业组织培养和储备未来人才

【目标学员】

任何希望提高自我认知和改善人际沟通技能的人士
企业中高层管理者、培训经理、人力资源主管、顾问培训师等

【课程时间】6小时

【授课方式】讲授、测评与解读、案例分析、小组活动、学员分享、影片欣赏、角色扮演

【课程大纲】

一、DISC 理论基础

1. 性格是可以改变的吗？
2. 简单了解性格解析流派
3. DISC 模型介绍

二、如何认知自己

1. DISC 个人测评（免费版或收费版测评）
2. 四种行为风格的显著特征

三、如何理解他人

1. 性格的多元与广泛性
2. 你了解自己的主要干系人的性格特征吗？
3. DISC 典型风格视频研讨

四、如何调整自己的 DISC 风格进行高效的团队协作

1. 如何与上级沟通
2. 如何与下属沟通
3. 如何进行水平沟通
4. 团队协作实操演练

(外向)
直接、步调快、独断

独立、以事为主、喜支配
(理性)



讲关系、以人为主、爱助人
(感性)

间接、保守、步调慢
(内向)