



**MTP 全景管理沙盘模拟训练**

**——赢在全局**

## 【课程背景】

企业能否在持续发展中获得成功，不仅取决于正确的战略、战术，也在很大程度上也取决于管理人员领导力与团队协作水平的高低。在企业实际运营中什么是领导力？有领导力的管理者是如何带团队的？为什么有些团队凝聚力强而有些团队差？如何进行更有效的团队沟通与协作？……这些问题一直困扰着很多管理人员。集中的授课培训一直是领导力与团队协作课程比较传统的培训方式，从大量的培训评估结果上看，参训学员的满意度并不高。究其原因，是管理者们更喜欢从工作实际、从工作应用的角度出发来看待领导力以及团队协作。因此，以贴近实战、全景实操、寓教于戏、以体验式学习为主特点的沙盘模拟课程越来越受到企业及学员的青睐。

沙盘模拟课程是源于战争推演而应用于企业管理的国际最新体验式培训课程，在沙盘模拟的过程中，学员将在模拟经营与管理中深入启发学习，完全不同于传统培训项目。除了需要课堂小队协作竞争外，还要学员全身心的投入和

参与，更需要有专业的资深讲师，引导学员进入更深层次的体验和讨论之中，从而挖掘问题，并试图找出相应的解决方法，是一种高度深入体验的高端培训课程。

### 【沙盘介绍】

西周末年，昏庸的周幽王为了博得王妃褒姒一笑，竟不惜在城中演出烽火戏诸侯的闹剧。然而，当少数民族犬戎进攻西周再起烽火时，诸侯无人来援，周幽王被杀，西周衰落，自此，历史进入了战国七雄的时代。

现场学员将分组模拟当时的七国诸侯，各组员将分别担任国君、丞相、将军、使臣等角色，通过 5—9 轮的国家建设、国力竞争以及结盟。共同来演绎国家的强盛兴衰过程，诠释政治上的运筹帷幄、外交上的谋略交锋、战场上的兵戎相见、谋略上的合纵连横，验证各个团队的领导力与团队协作水平高低。

在模拟战国七雄纷争的过程中，各国将会遇到如下情形：

- 1、 在复杂的内外部环境下，如何进行战略设计和决策？如何在有限的资源下胜出？
- 2、 领导者如何将战略和计划落地为每个员工的绩效？

- 3、 如何根据战略目标与规划管理组织分工、组织制度、组织流程、组织激励、组织模型、组织发展、组织文化？如何实现组织高效运营？
- 4、 如何经营外部伙伴？并赢得他们的信任和资源？
- 5、 如何识人才、用人才，合适的人匹配到合适的岗位上？如何培育能力不足的人，不同的人如何授权？
- 6、 如何经营人心？如何用文化让下属有安全感、有归属感、受尊重、有价值、有使命感？

.....

### **【课程特点】**

- 在快乐中学习；
- 在体验中学习；
- 在竞争中学习；
- 在错误中学习；
- 在改进中学习。

### **【课程收益】**

- 1、 掌握管理者赢在全局应具备的能力和素质

- 2、 掌握领导力的本质
- 3、 掌握战略与计划落地的六个命脉
- 4、 掌握基于战略的组织经营七个能力
- 5、 掌握领导者权力运用的原则和技巧
- 6、 掌握团队沟通的原则和方法
- 7、 掌握团队冲突的原理及处理技巧
- 8、 掌握文化激励的逻辑地图
- 9、 掌握人才经营和激励的策略和方法

#### **【授课时间】**

2 天，每天 6 小时，共计 12 小时

#### **【课程要求】**

- 1、 每组 5-8 人，最佳组数为 7 组。
- 2、 小组之间尽量拉开距离，小组内部商议、决策时不被组外人员间监听、干扰为好。
- 3、 准备音频线，保证培训师电脑连接音频。
- 4、 准备至少 1.5 米宽的白板一个，用于悬挂地图。
- 5、 教室前方准备 1.2 米宽课桌一个，作为交易中心，摆放沙盘教具。

6、根据小组人数，按 2 个小组的人数准备小奖品。

### 【课程安排】

第一天		
时间	主题	主要内容
09 : 00-09 : 30	破冰分组	沙盘介绍、划分七雄
09 : 30-10 : 30	规则讲解	沙盘规则讲解
10 : 30-11 : 00	运筹帷幄	各国设计战略目标与计划，制定组织经营策略；
11 : 00-12 : 00	七雄争霸-体验	第 1 年国力建设、合纵连横、兵戎相见； 对团队沟通激励、绩效安排、能力辅导；
午休		
14 : 00-14 : 15	七雄争霸-反思	各国举行大朝会，总结、复盘、人才盘点、改善策略；
14 : 15-15 : 00	七雄争霸-改进	讲师点评与分享
15 : 00-15 : 10	休息	
15 : 10-16 : 10	七雄争霸-体验	第 2 年国力建设、合纵连横、兵戎相见；

		对团队沟通激励、绩效安排、能力辅导；
16 : 10-16 : 25	七雄争霸-反思	各国举行大朝会，总结、复盘、人才盘点、改善策略；
16 : 25-17 : 30	七雄争霸-改进	讲师点评与分享
第二天		
09 : 00-10 : 00	七雄争霸-体验	第3年国力建设、合纵连横、兵戎相见； 对团队沟通激励、绩效安排、能力辅导；
10 : 00-10 : 15	七雄争霸-反思	各国举行大朝会
10 : 15-11 : 00	七雄争霸-改进	讲师点评与分享
11 : 00-12 : 00	七雄争霸-体验	第4年国力建设、合纵连横、兵戎相见， 总结、复盘、人才盘点、改善策略；
午休		
14 : 00-14 : 45	七雄争霸-反思	各国举行大朝会，进行整体总结与反思
14 : 45-17 : 00	七雄争霸-改进	领导力知识与技能讲解
17 : 00	培训结束	为获胜团队颁发奖品，培训结束

## 讲师点评与分享纲要

### 第一单元：什么是领导力

- 什么是全景领导力？
- 小组讨论：赢在全局的逻辑与关键成功路径
- 小组讨论：领导力强的人有什么特征？
- 企业三级组织的核心工作

决策层的核心任务

管理层的核心任务

执行层的核心任务

### 第二单元：领导力的四个维度

- 战略经营策略
  - 领导者的远见与卓识
  - 目标与计划达成的关键点
  - 计划的管理与控制
  - 小组讨论：下属不认同目标怎么办？
  - 目标分解从 SMART 到 SAIL
- 组织经营策略

领导者的决与策

组织与分工存在的问题

组织与分工的关键技术

- 人才经营策略

谁是合适的人？

基于人员物质的任务委派

激励人心与培育培养

- 领导力经营策略

三类领导风格与权力运用特征

强的权力与弱的权力

权力的三种应用策略：惩罚、互惠、劝服策略

领导的授权原则与技巧

### 第三单元：团队凝聚力的特征与表现

- 什么是团队？

如何让群体成为团队？

团队的三大特征

- 什么是团队凝聚力？

- 凝聚力的主要策略

使命驱动客户经营

价值观驱动组织经营

愿景驱动人才经营

#### 第四单元：团队沟通与协作

- 团队沟通与协作中的问题表现

“这不是我的责任！”

“为什么不早说？！”

“我也没有办法。”

“我到底听谁的？”

- 团队沟通协作的五大因素

立场决定结果：学会站在他人的立场考虑问题

建立信任的两大方法

五种利益关系人

情感决定立场

不同性格的沟通策略设定