

合力铸造我的团队

课程背景：

老师说：老师问小学生，一件工作，一个人干，四天完成，四个人干，几天完成？

小学生的回答：一天。

你的回答呢？可能是一天，可能是半天，还可能是两天，甚至可能是永远也不能完成。

为什么你会有这样的回答？

俗话说：“人心齐、泰山移”“团结就是力量”。

一个企业，是由一群人组成的，这个群体可能只是一群乌合之众，并不具备高度的战斗能力，而一个有高度竞争力、战斗力的团队，必须有“团队精神”

一个以独生子女为主力的时代，大多数时间都生活在独居、网络、封闭环境下的80、90后，太强的独立性，该怎样与他人共事？

本课程从员工角度出发，围绕为什么这个时代需要巅峰团队，团队成员何以才能相互依赖、协作和进步，如何自觉主动地融入团队，落实才是关键，关注团队工作细节而展开。

课程时间：1天（6课时）

课程对象：公司各类人员

培训形式：1 60/40 原则（60%专家讲解答疑，40%学员互动研讨）；

2 理论讲授 + 案例剖析 + 小组互动研讨 + 情境模拟 + 故事哲理；

课程人数：50人

课程内容：

注：

以下内容系讲师根据以往其他客户经验暂定，具体签订协议后会进行课前调研，再根据调研结果进行调整；

课纲中已标注的案例，只占课堂实际案例的1/4左右；

每天课程的标准时长6个小时，上下午各休息一次，每次15min，课时可能会根据课程进展、学员情况调整延长，但每天不超过半小时。

序：这个游戏告诉我们什么？

壹、时代需要巅峰团队——一定融入你的团队

- 时代需要英雄，更需要巅峰团队
- 缺乏团队精神的群体不过是乌合之众
 - ✓ 人越多团队的绩效就越高吗
 - ✓ 难的是以十当一
- 团队与群体的区别
- 具备团队精神的单位特质
- 团队的方向
- 什么是团队精神的敌人
 - ✓ 为什么各人只扫门前雪
 - ✓ 为什么期待免费的午餐

- ✓ 为什么总是别人的错
- ✓ 为什么不能立即行动
- ✓ 为什么不能快乐工作

贰、 尽职、尽责、尽心——你为团队做了什么

- 尽职：没有敬业就没有超越
 - ✓ 忠诚，比能力更重要
 - ✓ 薪水，绝不是工作的全部
 - ✓ 勤奋一点点儿，打杂也是生产力
- 尽责：工作就意味着责任
 - ✓ 责任所在，服从没有借口
 - ✓ 在其位，就要谋其事
 - ✓ 有问题，先想想自己
 - ✓ 出现问题，勇于承担
- 尽心：超越期望
 - ✓ 专业不专业，相差一百倍
 - ✓ 主动不主动，相差一百倍
 - ✓ 认真不认真，相差一百倍

参、 如何形成团队精神

- 自觉主动做好情绪管理
 - ✓ 切忌张狂，别让你的野心扎伤别人
 - ✓ 不要抗上，帮助领导进步发展自己
 - ✓ 拒绝消极，通向快乐的人生
 - ✓ 宽容共享，帮助自己和他人一起成功
 - ✓ 淡泊名利：面对成绩不骄不躁
- 避开团队建设误区
 - ✓ 破窗理论：破窗户为何让更多的窗户破得更快
 - ✓ 涟漪效应：羊随大群不挨打，人随大流不挨罚
 - ✓ 从众行为：别人都倒了，你能站着吗
 - ✓ 螃蟹文化：我好不了，谁都别想好
 - ✓ 木桶原理：团队执行中别掉链子
- 促进团队凝心聚力
 - ✓ 团队信任认知
 - ✓ 团队协作认知
 - ✓ 团队沟通认知
- 没有规矩，不成方圆
 - ✓ 他们定制度，那是必须的
 - ✓ 既然有制度，那就得执行

跋：课程总结