

新时代企业党建工作提升

【课程背景】

习近平总书记指出：坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’。

进入新时代，全面从严治党的要求越来越高。

2019年5月31日，“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，指出这次主题教育的总要求是“守初心、担使命，找差距、抓落实”。

然而，在我们的企业中，党建“虚化、弱化、淡化、边缘化”的问题还依然存在。伴随着党建责任制考核“指挥棒”的任用发挥越来越到位，伴随着一轮又一轮的巡视工作，许多党务干部感到，企业党建工作越来越实，越来越重，自身的能力水平面临巨大挑战。

本学习项目结合时代特色，以对党务干部、特别是党支部书记群体的胜任能力分析为基础，》围绕企业党建中的诸多现实问题，关联您的工作实践，界定学习目标并设计学习内容和学习体验。

课程时间：2天（6小时/天）

课程对象：企业各级党务干部、党支部书记和支部班子成员

培训形式：理论讲授+案例研讨+行动学习+训后辅导+实战演练

课程人数：60人以内，每组6-10人，每班不超过6组

【课程内容】

注：以下内容系讲师根据以往其他客户经验暂定，具体签订协议后会进行课前调研，再根据调研结果进行调整；每天课程的标准时长6个小时，上下午各休息一

次，每次 15min，课时可能会根据课程进展、学员情况调整延长，但每天不超过半小时。

序：守初心

我们共产党人的初心

共思考：我们为什么要从事党务工作

共思考：初心在我们身上的具体化表现是什么

一、从初心到中心——全面加强企业党的建设的必要性与主要内容

- 国有企业领导体制的历史沿革
- 当前为什么要全面加强企业党的建设
- 习近平总书记关于新时代国有企业党的建设重要思想
- 明任务：企业党建工作的主要内容

二、从中心到重心——我们现在的国企党建存在什么问题

- 先思考：我们应该如何看待党建工作中存在的问题
- 再思考：是什么在影响我们解决问题
- “四个化”问题的表现及危害
- 找差距：我们自身的党建工作存在什么问题

找不到问题是最大的问题

找问题的工作思路

团队列名：从六围绕一加强的角度寻找自身存在的问题

- 找差距：在企业党建考核与检查中经常被发现的典型问题

党委会层面的常见问题

党务工作部门的常见问题

基层党支部层面的常见问题

- 团队列名：新时代对党务干部提出了哪些要求

三、从中心到重心——企业党建如何融入中心创造价值

- 企业党建融入中心的出发点
- 企业党建融入中心的着眼点
- 企业党建融入中心的发力点
- 企业党建融入中心的关键点
- 企业党建融入中心的防控点
- 企业党建融入中心的落脚点

四、从中心到重心——企业党建必须加强的基础工作（三基建设）

- 三基建设

基本组织建设

基本队伍建设

基本制度建设

- 党委（党组）领导作用的发挥

关于党委会前置

关于党委会的“把方向、管大局、保落实”

关于“三重一大”

关于“一岗双责”

关于党委会（中心组）学习

□ 党的组织生活

“三会一课”制度的落实

- ✓ 眼力大比拼：他们的“三会”存在什么问题
- ✓ 这样的三会才算合格
- ✓ 现场演练：我们的“三会”

“一课”应该怎样上

- ✓ “一课”讲什么
- ✓ “一课”谁来讲
- ✓ “一课”怎样讲

民主生活会（组织生活会）的落实

- ✓ 为什么这样的对照检查材料要修改
- ✓ 如何描述存在的问题

民主评议党员的落实

□ 企业党组织的换届改选工作

团队列名：换届改选工作的主要流程

团队列名：换届改选工作中的常见问题与注意事项

□ 企业党组织的发展党员工作

发展党员的16字原则

发展党员工作的主要流程

发展党员工作的常见问题与注意事项

□ 企业党组织的党员教育管理

□ 企业党组织的思想工作与意识形态教育

我们该如何谈心谈话

沟通的常识与技巧

□ 企业党组织的纪检工作与作风建设

关于八项规定精神与“四风”

关于警示教育

五、从中心到创新：企业党建水平跃升的工作方法探究

□ 围绕中心抓住重心，应该在哪里创新？

□ 从井冈山到延安，我们有何教训可以汲取？

✓ 成也信仰，败也信仰

✓ 成也目标，败也目标

✓ 成也战略，败也战略

✓ 成也群众，败也群众

□ 其实：很多企业管理中的方法，也可以用到党建工作中

✓ 计划的方法：SWOT、PEST、目标管理 SMART 原则、5W2H

✓ 组织的方法：SBU 战略单元、项目管理

✓ 领导的方法：领导力、影响力、激励、授权、教练技术

✓ 控制的方法：PDCA、过程检查、流程管理、清单管理、闭环管理

□ 方法一：创新思维

工具单：跨界+融合

□ 方法二：问题解决与工作创新

工具单：鱼骨图、逻辑树、头脑风暴、脑力激荡、创新创意十二诀

□ 方法三：目视化管理

□ 方法四：用谈心谈话做好思想政治工作

团队列名：企业中常见的谈心谈话场景

协调的方法：对象分析法、FAB原则、KISS原则

训后作业：通过两天的学习，您觉得自己应该在哪些方面做出改变？