

从学子到职业人

课程背景：

职场新人：

怀着对新职业、新工作、新企业的美好憧憬，按捺不住大干一场的激情，无数新员工涌入企业的大门。

三五年之后，有人迎来了春华秋实的四季、做出了出色的业绩，加薪、升职、提拔重用；有人业绩平平，没有了动力，没有了激情，消沉度日；有人频繁跳槽，工作换了好几个，却始终不如意、找不到自己的归宿；还有人被企业辞退，面临人生的寒冬。

为什么同一起跑线的大家结局会如此不同？

职业化决定个人的进退得失。

企业老板：

优秀员工是企业发展的基础。基础不牢，地动山摇。

可是，每年都会有新人加盟，可他们不是眼高手低，就是怨天忧人；不是整天想着加薪，就是成天琢磨升官；不是混混噩噩虚度光阴，就是偷空休闲不务正业。

为什么我们招来的人总不令人满意？

职业化关系企业的成败荣辱。

未经训练的学生，茫然面对职场，惆怅而不知路在何方；

未经训练的员工，空有一腔热血，征战职场却碰得头破血流；

不懂员工职业化训练的老板，目标远大、激昂事业，却不断抱怨员工跟不上自己前进的步伐……

任何复杂的产品都会有详细的说明书，但我们却对最复杂的自己缺乏足够的了解，本课程将帮助新员工发现自己、训练自己，具备职业化的“试金石”。

课程时间：1天（6课时）

课程对象：公司新员工

培训形式：1 60/40 原则（60%专家讲解答疑，40%学员互动研讨）；

2 理论讲授 + 案例剖析 + 小组互动研讨 + 情境模拟 + 故事哲理；

课程人数：50人

课程内容：

注：

以下内容系讲师根据以往其他客户经验暂定，具体签订协议后会进行课前调研，再根据调研结果进行调整；

课纲中已标注的案例，只占课堂实际案例的1/4左右；

每天课程的标准时长6个小时，上下午各休息一次，每次15min，课时可能会根据课程进展、学员情况调整延长，但每天不超过半小时。

序：世人眼中的我们是怎样的？

□ 给自己画像，我是一个什么样的人？

□ 用别人的笔，再给自己画像？

模块一：华丽转身——从学校到职场

☐ 我是谁？

- ✓ 我到底是谁？
- ✓ 我的梦想在哪？
- ✓ 我为什么要工作？
- ✓ 我为什么会在这里？
- ✓ 我的所在是个怎样的地方？

☐ 我的未来不是梦？

- ✓ 我在为谁工作
- ✓ 天上掉下了馅饼，凭什么它就砸中我
- ✓ 企业有什么的瓷器活？
- ✓ 我有什么样的金钢钻？
- ✓ 跳槽还是跳高？
- ✓ 我要进行怎样的职业生涯规划？

☐ 职场精英们是怎样的？

- ✓ 态度上
- ✓ 专业上
- ✓ 追求上

☐ 人事相宜——合适的人在合适的岗位上，合适的岗位用合适的人

- ✓ 爱一行、干一行 VS 干一行、爱一行
- ✓ 别怕困难，信心比黄金更重要

模块二：阳光心情——好“心”才会有好报

☐ 你喜欢和什么样的人打交道？

☐ 情绪改变人

☐ 人际沟通的黄金法则与白金法则

☐ 敬业心——敬业才能成业

☐ 责任心——责任重于泰山

- ✓ 工作就是责任
- ✓ 在其位，就要谋其事
- ✓ “问责”更要“担责”
- ✓ 不是产品有问题，而是人品有问题
- ✓ 不为失败找理由，敢于承担责任
- ✓ 不为错误找借口，善于承担责任
- ✓ 不为公司添麻烦，乐于承担责任

☐ 进取心——专业决定高度

- ✓ 没有人能随随便便成功
- ✓ 要成“天才”，不妨先当“地才”
- ✓ 要当“非常人”，不妨先做好“平常事”
- ✓ 成长来自肯定，成熟来自否定
- ✓ 打杂也是生产力
- ✓ 别让自己成为职场草莓

☐ 合作心——团结才是力量

☐ 感恩心——付出总有回报

□ 律己心——规矩在于遵守

□ 交际心——言行符合身份

模块三：积极思维——导向决定走向

□ 世界上最可怕的人

□ 客户意识——不是满意，而是感动

□ 竞争意识——只有第一，没有第二

□ 标准意识——一点都不能差，差一点也不行

□ 流程意识——先僵化，再优化，后固化，最终习惯化

□ 质量意识——你做的是“良心活儿”

□ 安全意识——世界因你而存在

□ 问题意识——没有问题，哪来的机会

□ 创新意识——方法总比困难多

跋：新人职场的八项注意

□ 别人和自己是两回事

□ 功劳和苦劳是两回事

□ 过去和现在是两回事

□ 感情和原则是两回事

□ 公事和私事是两回事

□ 领导和朋友是两回事

□ 亲属和同事是两回事

□ 商业和友谊是两回事

跋：课程总结