

管理者能力与素质提升

课程目标：

- 认识学习规律，帮助学员优化思维方式，提升思维能力
- 认识管理本质，帮助学员升级管理理念，提高管理能力
- 学习人才培养，带领学员学习教练技术，提高管理水平
- 认识团队本质，学习运用团队建设策略，打造高效团队
- 学习管理沟通，强化团队协作能力，提高团队运行效率
- 学习激励方法，优化团队组织文化，提升下属行动能力

授课老师：刘易明老师

课程大纲：

一、 管理者认知与心态调整、观念升级

- 知人者智 自知者明
- 合作观念：上善若水 溶入之智
- 团队观念：本山传媒成功之道
- 分享：招工、吸引人、求贤令
- 发展观念：逆水行舟，不进则退
- 案例互动：思维成熟度测试

二、 激发灵性 觉悟真相

- 关于灵性：人类灵性退化了吗？
- 案例：扼杀灵性 PK 激活灵性
- 激活灵性三问：真相？本质？规律？
- 分享：中西方人思维模式探究

- 学习的目的全在于运用
- 关于学习：人可以改变吗？
- 艮卦启示：智慧源于宁静
- 智慧与真相：领导、忠诚与责任

三、管理者领导能力提升

- 企业发展的五层阶梯
- 企业核心竞争力到底是什么？
- 整体素质与能力从何而来？
- 领导靠什么影响下属
- 领导者存在的三大问题
- 领导者三大主体能力
- 领导艺术与管理的区别
- 案例：宗教式领导模式

四、团队管理意识与理念升级

- 意识优化：团队—市场—管理
- 观点：内部看机制 外部看模式
- 管理思维区分：粗犷式 PK 科学性
- 二种领导方式：粗暴型 PK 仁慈型
- 团队进化论：稳定—称职—优秀—卓越
- 观点：卓越源于要求 要求要有标准
- 案例：曾国藩如何训练湘军

五、团队运营系统建设与方法

- 构建系统：团队运营七大系统
- 组织人才管理：模式—机制—分配
- 案例：人才训练与指导五步工作法
- 案例：团队7种常见角色管理
- 管控法则：完善奖励与惩罚机制
- 实操工具：三三原理 九宫八卦格物法
- 案例研讨：如何提升团队执行力？

六、管理中的有效沟通策略

- 沟通是管理的串联
- 沟通的障碍是什么？
- 沟通的六大策略
- 同频沟通：找到切入口
- 互动沟通：看到事物本质
- 价值沟通：让对方觉得重视
- 要害沟通：愿意去行动

七、结语：

- 知行合一的理解和运用
- 宗教智慧与团队管理