



《赢在中层：管理技能六项修炼》

级别：中高级

主讲人：王海涛



【课程宗旨】

解决在管理实务中出现的管理者管理意识薄弱，业务能力强而管理能力差，无法有效激活团队士气，不会带团队，管理角色定位不准确等问题，在战略、机制、文化、团队、领导力、营销六个方面，建立完善的战略和执行管控体系。

【学员对象】

- 高层管理者
- 中层管理者
- 后备管理干部

【培训时长】

1天

【课程价值】

- 提升管理意识，向战略管理者迈进。
- 解决管理者只抓业务，不做管理的问题。
- 摆正管理者的角色定位，清晰岗位职责。
- 掌握团队建设的六项能力，系统打造团队
-



【课程纲要】

第一部分 成就六力合一型战略管理者

一、企业：战略与执行

(一) 战略与执行（案例讲解互动）

(二) 什么不是战略性的成功

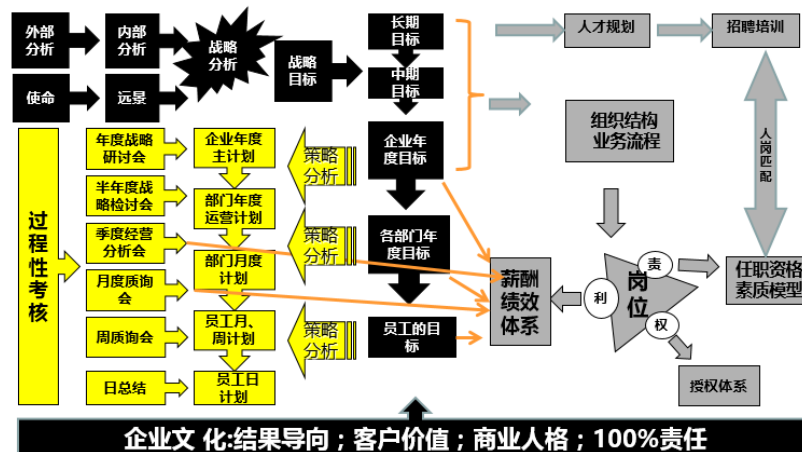
1. 组织能力无关的成功是非战略性成功
2. 案例分析：爱基斯摩人与北极熊

(三) 什么是管理

管人理事还是管事理人

(四) 管理的三个阶段

- 1.0 阶段：个人英雄主义
- 2.0 阶段：虚假执行力
- 3.0 阶段：从战略目标开始



二、中国式管理需要突围

(一) 中国式管理的迷局



(二) 现代管理的原点

公平、竞争、开放、交换、自由

(三) 中国企业存在的四大问题

1. 缺乏有针对性的经营计划/预算
2. 缺乏明确的岗位责任与职能分工
3. 缺乏对经营过程的制度化管理
4. 缺乏科学有效的绩效考核办法

三、战略管理者

1. 什么是战略管理者

2. 谁应该是战略管理者

3. 战略管理者与职业经理人的区别

第二部分 哈佛案例分享会

一、案例分享：警惕你身边的陆强华

(一) 创维如何度过难关

(二) 高路华彩电之死

二、案例讨论

先锋模具公司出了什么问题

三、 战略管理者的六项能力修炼

(一) 战略方向：开启未来的力量！

1. 战略方向清晰，目标计划分解



2. 战略如何凝聚人心

(二) 机制管控：掌控节奏的力量！

1. 从人治向法治过渡
2. 目标管控体系，做好监督检查

(三) 文化打造：相信相信的力量！

1. 打造企业黑白分明的文化
2. 用文化推动企业法制化的建设

(四) 团队建设：搭建系统的力量！

1. 选择大于努力，做好选用育留
2. 用薪酬绩效体系推动员工的积极性

(五) 领导能力：启发智慧的力量！

1. 领导力就是影响力
2. 领导的绩效由下属决定

(六) 营销复制：直刺心脏的力量！

1. 打破对能人的依赖
2. 用复制体系保证能人辈出