

职业化素养与职业生涯规划

课程目的：

- 1、促进学员对职场人生的思考，理解职业化素养的理念与具体表现；
- 2、提升员工职业化意识，掌握职场生存必备的职业化素养；
- 3、了解员工职业化生涯规划的步骤，明确在企业内部的双轨制发展通道。

课程大纲：

一、职业化的核心理念

1、职业化服务于企业发展

- 一个中心、三个基本点

2、职业化的核心理念模型

- 言行专业化
- 专业能力化
- 能力角色化
- 角色结果化
- 结果客户化
- 客户价值化

二、职业意识

1、何为心智模式？

2、五项基本的职业意识

- 角色意识
- 团队意识
- 自律意识

➤ 服务意识

➤ 发展意识

三、优秀员工的八大职业素养

1、爱岗敬业

忠诚方维事业、胜任岗位工作

爱岗敬业不是一句空话，而是对职业的敬畏之心。

2、规则意识

讲诚信、守纪律、懂规则、有礼貌

有规则才有自由，有规则才有底线

3、责任担当

身在方维、主动进取、对人对事、认真负责

职业化发展阶段告诉我们，敢于担当重任的人才是未来的企业领袖。

4、结果导向

联系实际、勤奋学习、结合工作、用心实践

没有结果等于空谈，用结果说话。

5、执行到位

勤思考、多交流、用心优化工作方案

执行就要保质保量、精益求精

6、团队协作

把困难留给自己、把方便让给同事

实现 $1+1+1>3$ 的效果，体现团队的力量。

7、自律自省

只为成功想办法、不为失败找理由

只有不断反思，才能持续进步。

8、共同发展

双赢思维，正念利他，共同发展

四、职业生涯规划的意义

游戏导入（思考：为什么人生需要规划？）

1、人生规划的重要性（案例分析）

2、职业生涯规划的定义

3、职业生涯的不同发展阶段及任务

- 你处于哪个阶段？明确任务了吗？

4、职业生涯规划的重要意义

五、职业生涯规划的具体方法

1、自我认知

- 在工作中不断定位自己
- 通过 DISC 工具认知自己
- 准确评判自己

2、职业认知

- SWOT 分析帮助认知行业
- 六种基本职业类型
- 六种职业类型对人格物质的要求

3、目标定位

- 归零思考法

- 目标的设定
- 组织内部发展规划——职业树理论

4、路径规划

- 企业内部的双轨制发展通道

5、行动改进

- 行动改进的五项任务
- 评估反思的能力
- 学习发展的主要途径