

# 新员工职业责任与职业素养

## 课程背景：

职业化，指专业知识、专业技能和专业能力等与职业直接相关的基础能力和综合素质。每个劳动者，不管是新生代员工还是 90 后，也无论从事何种职业，都必须具备一定的思想道德素质、科学文化素质、生理素质和心理素质等，才能顺应知识经济时代社会竞争激烈、人际交往频繁、工作压力大等特点的要求。

职业化是一个人的内在修养，它决定了一个人在职场上的人生高度。职业化体现了新生代员工的学习能力、人际交往能力，团队合作能力，专业知识运用能力等。

本课程通过帮助新生代员工，理清职场不适应状态，帮助他们主动接纳和处理自己的信念，以积极的状态投入职场，通过成为一个合格的职业人，减少生涯资源的浪费，帮助企业减少员工流失率，减少人才培养成本。

## 课程收益：

1. 帮助学员掌握职业化素养训练和提升的基本流程和方式方法；
2. 帮助学员掌握职业生涯规划目标地制订与分解、行动追踪与调整；

## 一、职业素养的内涵

案例：小王的职业生涯问题是什么？

1. 职业素养的定义
2. 职业素养与职业道德
3. 职业素养的五大基本价值
4. 职业时代，企业对人才的职业化要求

研讨：您的职业素养如何？

二、一流员工的职业化素养；

案例：十年之后，我们来相会

1. 职业化素养的三大基本原则

- a) 术业有专攻
- b) 处事有追求
- c) 举止有方寸

2. 一流员工的十大职业化素养

- ◆ 敬业、主动
- ◆ 责任、执行
- ◆ 品格、绩效
- ◆ 协作、智慧
- ◆ 形象、发展

案例：在职业素养提高上，您的规划是什么？

三、一流员工的职业责任感；

1. 提高职业责任感的基本技巧

- a) 空杯心态、谦虚谨慎
- b) 积极学习、不耻下问
- c) 真诚沟通、礼仪人生
- d) 职业规划、前瞻趋势

案例：有“理”走遍天下，创赢机会人生；

2. 卓越职业素养成就卓越人生

