

5+6 卓越班组建设技术

课程背景：

“基础不牢，地动山摇”，班组是企业的细胞，是企业生产经营活动的基层部门，是企业的基础管理组织，企业的一切生产活动都依托班组来进行，因此班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有组织充满了活力，企业才能充满生机，才能在激烈的竞争中立于不败之地。

企业千条线，班组一线牵，当前中国企业管理的一大瓶颈就是班组建设明显不足，企业好的设想在基层得不到执行，企业经营管理上不了台阶，这就是中国很多企业与优秀的跨国企业的主要差距，所以企业要发展壮大要靠伟大的员工队伍，而员工队伍的中坚力量就是班组长，班组长的建设迫在眉睫。

为解决企业在班组创建中的困惑，综合运用全面、系统、实用的班组建设方法和技巧，通过班组制度建设与班组文化建设，成功建设好“技能型、管理型、创新型、和谐型、效益型的五型班组”，为企业打造出“目视化、规范化、傻瓜化、动态化、人性化、活性化的六化现场”，最终让企业顺利实现班组 P（效率）、Q（品质）、C（成本）、D（交期）、M（士气）、S（安全）目标的达成。

课程收益：

- 1、了解班组建设的目的和意义；
- 2、掌握五型班组建设的步骤方法；
- 3、掌握班组六化现场打造技术；
- 4、掌握班组建设的推行步骤，提升绩效。

课程对象：

车间主任、班组长、线长、拉长、工段长等基层管理人员。

课程特色：

课程基点：基于成年学员习惯设计

课程定位：实战，实效

课程构成：理念+方法+工具

授课方式：60%理论+30%案例演练+10%点评总结

课程时间：

2天，6小时/天

课程大纲：

第一讲、班组建设的目的和意义

- 1、班组建设的目的和意义
- 2、班组建设与班组管理的差异
- 3、卓越班组具有的优质特征

第二讲、班组建设的步骤和方法

- 1、班组建设的一个中心
- 2、班组建设的两项基本
- 3、班组建设的三个方法

案例：海尔日清管理案例

- 4、班组建设的四会人才
- 5、班组建设的五型班组
- 5.1 技能型班组的创建

5.2 创新型班组的创建

5.3 管理型班组的创建

5.4 和谐型班组的创建

5.5 效益型班组的创建

案例：三星企业班组建设和管理

第三讲、班组六化现场打造技术

1、班组六化现场的概念

2、班组六化现场之目视化

3、班组六化现场之傻瓜化

4、班组六化现场之规范化

5、班组六化现场之动态化

6、班组六化现场之活性化

7、班组六化现场之人性化

第四讲、班组建设的推行步骤

1、班组建设目标的达成

2、班组建设的推行步骤

3、班组建设的关键要素

案例分析：ABC 公司班组文化建设纪实