

《内训师授课技能综合提升》课程简介

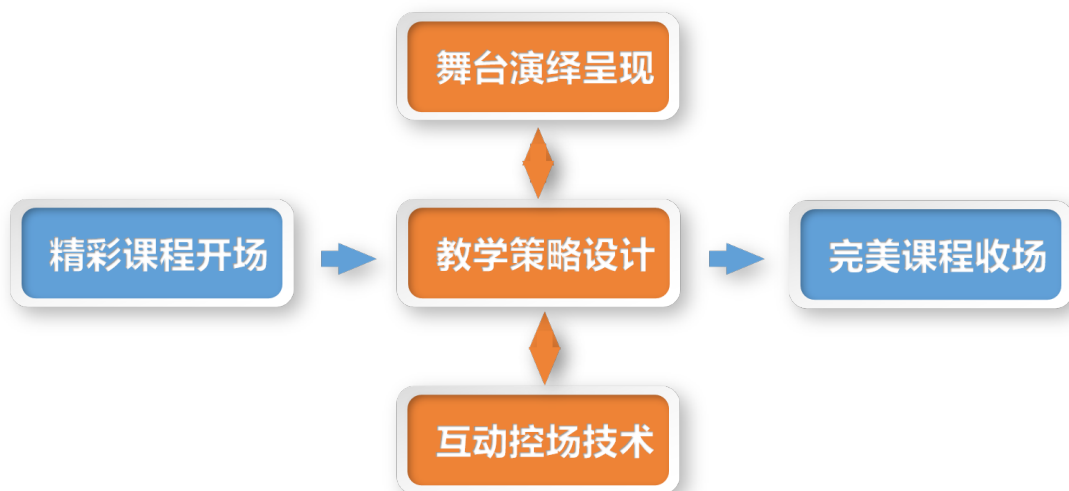
培训师系统培训版权课程

【课程背景】

《内训师授课技能综合提升》通过大量的实践发现：授课就是走流程，走在课程开发中设计好的授课流程。本课程将系统的解决如下问题：

- 以激发学习兴趣为导向的培训开场教学活动设计；
- 以个性教学为导向，应对不同学习风格者的差异化教学技巧；
- 以组织经验传授效果为导向的讲授式技巧、深度引导互动技巧；
- 以培训师独特的天生个性，针对性的给出教学改善建议；
- 以课程内容融会贯通为导向的培训收尾总结；
-

【核心模型】



【课程特色】

- ◇ 1套标准化版权工具，将授课的逻辑与授课技巧融入到授课当中；
- ◇ 多套实用授课工具，直接套用授课效果立竿见影实用落地；
- ◇ 多种教学演示示范，现场授课氛围轻松活跃，学员体验感强。

【培训目标】

- 优化升级原有课程内容、教学流程及形式，高效授课；
- 演示出课程从开场到收尾全过程，完成课程从被动到主动控场的学习；
- 学习有效开场、完美收尾的多种技巧，高效处理多种教学疑难杂症；
- 通过导师的点评及现场讨论，达到教学效果的升级迭代；
- 系统学习讲授式多种教学方法、引导式教学技术，并掌握实际应用；
- 基于天性修炼属于自己的教学风格，提升教学效果；
- 通过学员训练，导师点评，快乐学习中支持你形成独特的教学风格

【培训时长】 根据企业需求定制 一天版 二天版 三天版 （每天6小时）

【参加对象】 骨干员工及内部讲师，有意担任公司内部兼职培训师的人员，有授课任务的技术骨干和一线经理人，希望摆脱死板的说教形式，想将现有课程转化为互动式学习的培训师。

【导师简介】 刘成，《内训师授课技能综合提升》版权课程开发人，课程设计与开发讲师，六年来专注培训师培训与培训课程设计开发和公众演说领域，拥有丰富的实践与授课经验。

【授课方式】 讲授式教学、引导式教学、各类测评分析、案例分析、任务挑战
实操演练、情景模拟、演示教学、游戏教学、促动技术、世界咖啡等多种体验
式教学活动融合。

【课程大纲】

课程开场导入：培训师的信念

- 培训师的画像
- 培训师十大提升模块
- 培训师教学的原则
- 培训师授课备课十大工具
- 费曼终极学习法
- 如何讲好一门课程
- 培训师的禁忌
- 培训师的三重境界

单元教学活动

- 视频案例《泰迪的故事》
- 学员讨论 培训师的画像

第一模块·精彩课程开场

1. 以激发学习动机的课程开场框架

- 开场问好、自我介绍、演绎呈现、过渡主题、介绍大纲、好处利益、建立规则。

2. 专业形象设计

- 培训师外在专业形象打造
- 马伯蓝比定律
- 快速提升专业形象训练
- 肢体语言的魅力
- 培训师内在专业形象打造

3. 克服紧张恐惧

- 紧张感的体验
- 紧张的根源
失控感和拮抗机制
- 化解紧张的 2 大核心关键
- 快速克服紧张的 8 个技巧
- 公众演说训练 信念的力量

实战训练

- 疯狂肢体操训练
- 五点靠墙法训练

- 紧张感体验训练
- 视频《直面内心的紧张》

第二模块·舞台演绎呈现

1. 舞台演绎的魅力

- 培训的教学目标
- 舞台演绎的六种经典方式

2. 语言表达能力

- 逻辑表达的底层逻辑
- 思考表达有逻辑
- 知识储备足够大
- 金句的神奇魅力
- 大脑神经元的链接通路
- 语言表达的训练工具
- 讲好故事点三个关键

画面感 语音语调 真情投入

实战训练

- 疯狂肢体操训练
- 五点靠墙法训练
- 紧张感体验训练

- 分组讲故事 PK
- 视频《直面内心的紧张》

第三模块·教学策略设计

- 教学策略对培训的重大意义
- 好课程的标准
- 提升教学效果的两大关键
简单有效 印象深刻
- 三重脑原理
- 五星教学法与库伯学习圈
- 激发学员的学习欲望

实战训练

- 小组讨论好课程的标准
- 视频教学《有爱要好好说》
- 视频教学《生日快乐》

第四模块·互动控场技术

1. 互动技巧的应用

- 互动的四个技巧

 - 学会倾听

 - 语言的缓冲剂

 - 开放封闭问题

 - 点评反馈技巧

- 学员提问模式与回答技巧

2. 控场技巧的应用

- 控场的原则

- 三种常见的“问题学员”类型

- 课堂常见问题解决方案

- 课堂学习氛围的控场策略

活动讨论

- 我该如何引导学员？

- 游戏互动

第五模块·完美课程收场

- 峰终定律

- 课程收场的框架结构

- 五种收场的演绎方式
- 以转化应用为目的的收尾方式

课堂作业

- 设计自己的结课内容

课程收场内容：培训师的成长路径

- 培训之路的四个阻力
- 培训师的捷径
- 压水井原理
- 培训师的多元思维



- 《内训师授课技能综合提升》标准一天版（6小时）
- 《内训师授课技能综合提升》标准二天版（12小时）

- 《内训师授课技能综合提升》标准三天版（18小时）
- 课程灵活可以根据企业需求制定1天到3天版的定制课程。