
中层干部高效执行力

主讲：高万忠

【课程背景】

《中层干部高效执行力》（又名：《管理者的卓越执行》）致力于打造具有凝聚力、战斗力的团队，以解决员工自我负责与自我成长的动力问题、标准问题与方法问题为出发点来开发的中基层执行力训练课程。授课采用竞争式、互动式、体验式的流程，旨在让企业领导人不再受无将可用的煎熬!让优秀人才找到用武之地!

本课程解决企业的以下问题：

- 1、为什么老板一马当先，中层管理干部总是跟不上？如何提升中层的责任心和领导力？
- 2、为什么企业总是靠老板拖着走，员工工作总是缺乏激情和主动性？
- 3、为什么优秀的人才不断流失？如何打造一支忠诚度高、凝聚力强的狼性执行团队？
- 4、为什么制度出台以后，总是难以贯彻下去，导致制度变形？
- 5、为什么您的团队不缺能人但缺乏活力？如何锻造一支能攻城拔寨而又不依赖于任何明星员工的正规军？
- 6、为什么中高层恨铁不成钢，逼着他们学习、提高，确是皇帝不急太监急？
- 7、为什么元老级人物思想僵化，自以为是，无功劳也有苦劳的思想根深蒂固，不接受新的思想，造成企业失去活力？

本课程是高万忠老师服务过的海尔、海信、万达、中国航天、北京首农、北汽集团、修正药业、携程网、海淀区发改委等优秀企事业单位一致推荐的经典课程。

【课程收益】

企业的战略是条直线，执行却会拐弯和变形，中国公司的执行问题是由观念、文化、制度等多方面原因造成的。不解决执行力的问题，企业永远做不大做不强。本课程专为渴望快速提升执行力的团队打造。

- 1.学习和掌握提升执行力的实战技巧，提升团队的融合力，释放团队潜能；
- 2.极大增进和强化学员的领导技能，准确判断他人的能力和职责，选择正确的领导行为，与团队一起成长；
- 3.帮助学员实现管理角色的成功转型，提高中高层管理者的执行能力，使中层成为连接高层和基层的坚固桥梁，真正起到承上启下的纽带作用，使高层的理念、战略更好地落实到基层，提高整个团队的凝聚力与执行力；
- 4.掌握情境领导、执行六大机制、执行48字真经文化，做到即学即用。

【课程对象】

企业中基层管理人员、班组长、后备干部

【培训时间】

1天

【培训方式】

讲授、团队活动、分组竞争、案例分析、角色扮演、视频分享、沙盘模拟等

【课程大纲】

第一天

课程导入：什么是一流的团队

第一讲、中层角色与执行力

一、上级的职务代理人——作为下属

二、管理者、教练、绩效伙伴、领导者、变革者——作为上司

三、互为内部客户——作为平级

四、形象大使——作为员工

案例分析：班组长作为兵头将尾的特殊价值

案例分析：技术型领导者常犯的错误

现场互动：什么类型的人适合做中层

第二讲、干部的责任心与执行力

一、工作就意味着责任

二、如何做到主动积极

三、契约精神与百分百责任

现场互动：如何有效化解委屈

第三讲、情境领导与执行力

案例导入：A公司的小张为何离职？

一、影响被领导者的绩效

1. 领导与管理的区别

2. 影响力产生的原因

3. 实施影响力的方式与过程

二、绩效的评估标准

1. 准备度—工作能力与意愿的分析

2. 下属状态的定义与分类

3. 领导风格分析

现场测试：不同领导风格的效果

第四讲、结果思维与管控系统

一、什么是结果

1. 任务≠结果

2. 苦劳≠结果

3. 职责≠结果

4. 理由≠结果

二、结果三要素

1.有时间；2.有价值；3.可考核

三、执行管控系统

（一）事前：结果定义

1.结果定义：事前定义事与人

2.有什么用：明确结果、清晰责任

3.及格标准：有时间、有价值、可考核

4.如何去做：复述承诺法

5.执行人接到指令后，请其重复一遍结果定义，并主动承诺

（二）事中：过程检查

1.过程检查：跟踪检查阶段结果

2.有什么用：保障最后的结果

3.如何去做：分解法

4.把大的结果分解为小结果，分块执行与检查，防止小结果没做好，大结果完不成

（三）事后：即时激励

1.即时激励：即时的奖罚

2.有什么用：给激励、给方向

3.如何去做：标杆示范法

·公开、隆重推崇做的好的员工

·公开、公正提醒做的差的员工

现场训练：结果定义与工作追踪

现场活动：如何零成本激励团队

第五讲、执行机制：团队成长的六大保障

一、分享机制：分享让团队裂变式成长

二、沟通反馈机制：打造开放文化，让信息驱动管理

三、PK排名机制：对抗创造独立，激发团队向上

四、激励机制：激发执行动力

五、环境机制：环境创造行为

六、传播机制：传播创造尊重

现场训练：互联网时代的执行机制设计

第六讲、执行文化：执行的48字真经

一、认真第一，聪明第二

二、结果提前，自我退后

三、锁定目标，专注重复

四、决心第一，成败第二

五、速度第一，完美第二

六、结果第一，理由第二

分享活动：我曾经的失败执行

课程总结：复盘与闭营仪式

一、总结分享

二、团队评比

三、作业安排

(注：讲师会根据客户需求对课程进行微调整)