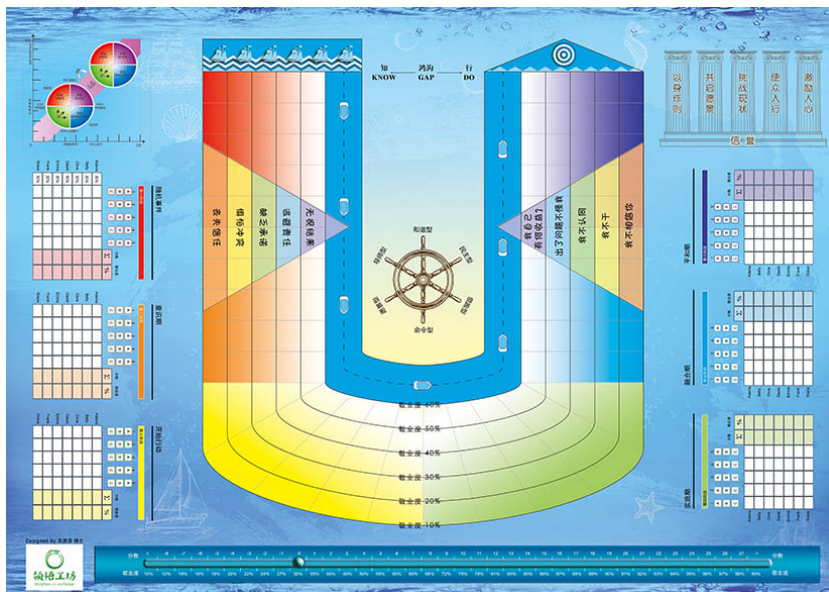


领悟工坊®团队领导力沙盘模拟课程

【课程简介】

“在战争中学习战争！”，在 VUCA 时代的大背景下，团队及团队领导者面临种种挑战，快速迭代知识与技能是迎接机遇与挑战的基础，将既有经验与新知进行链接、转化构建认知与能力系统是赢得机遇与变革的关键。传统的教学灌输仅解决了学的层面，从知道并且会做是既有组织学习的鸿沟，《领悟工坊®团队领导力沙盘模拟》通过独特创新设计的沙盘模拟，以领导力与团队管理知识、工具为底层逻辑，融入实战案例与体验学习，引导学员激发新知与经验的思考，获得领悟，产生改变。

【沙盘模型】



【课程收益】

1. 认知领导力与团队协作的重要性，促进团队行动与共同理念一致性的达成；
2. 建立领导者的信誉、提升领导者的前瞻能力，以身作则，为团队树立榜样
3. 提升领导者带团队的能力，激发共同愿景，追求卓越；

4. 帮助领导者引导团队形成相互信任、良性冲突、兑现承诺、提升责任、聚焦结果氛围；
5. 学习变革的周期、领导的风格，从而有效领导变革；
6. 激发领导者突破现状，有效激励团队，带领团队迎接挑战。

【课程纲要】

全程沙盘模拟，体验引导教学：

公司面临着挑战与危机，作为领导者的你临危受命，引领一场重大的组织变革。你将带领来自各部门负责人所临时组建的团队，穿越迷雾，成功变革。在变革的每个阶段都有若干棘手的关键事件摆在你面前，每个问题又面临不同的选择，并对你的团队成员造成不同影响。而且每个选择都受到领导者资源和精力的限制。你要决定采取什么选择，才能最大限度地展现你的领导力，将团队凝聚力提升到最佳值，从而将敬业度调整到最好状态。

在你做这些决定时，需要通过讨论获得小组的共识，同时小组成员能很好交流各自以往的领导经验，并促进团队合作。

【知识体系】

第一部分：领导力与敬业度

1. 什么是领导力？领导力天赋论 VS 培养论
2. 领导力与敬业度
3. 信念领导力与注意力掌控
4. 通过和内在源头链接激发领导的力量
5. 召唤领导力量的五个步骤

第二部分：培养领导力的关键技术

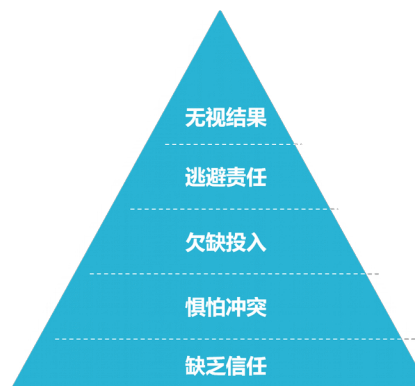
1. 领导力是动员大家达成共同愿景的技术
2. 领导力的基础：信誉

3. 领导者的五项核心行为：以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心
4. 员工准备度与情景领导技术
5. 戈曼领导风格（命令型、民主型、领跑型、和谐型、愿景型、导师型）
6. 领导者的决策思维



第三部分：领导力修炼

1. 领导力的内在修炼
 - ⊕ 洞察而不是困惑
 - ⊕ 勇气而不是恐惧
 - ⊕ 真诚而不是虚伪
 - ⊕ 遵从而不是亵渎
2. 领导力的外在修炼
 - ⊕ 赞赏而不是排斥
 - ⊕ 担责而不是逃避
 - ⊕ 慈悲而不是残忍
 - ⊕ 结盟而不是对抗



第四部分：领导变革

1. 变革的周期理论（摩尔变革六大关键阶段）
2. 对于变革，团队的五层抗拒分析
3. 穿越五层抗拒，把团队带上一条船

【操作时间表】

课程内容	开始时间	结束时间	学习要点
开篇 领导力是什么	9:00	10:30	1. 领导力是什么 2. 组织领导力和核心团队领导力 3. 领导者的五项核心行为
运行沙盘第一阶段	10:00	12:00	1. 沙盘模拟规则的学习 2. 如何评估领导力 3. 通过提升领导力来增强员工敬业度
运行沙盘第二阶段	13:30	15:30	1. 运行沙盘第二阶段 2. 讲解领导者第一项行为：以身作则 3. 克服团队协作的第一项障碍：缺乏信任
运行沙盘第三阶段	15:30	17:00	1. 运行沙盘第三阶段 2. 讲解领导者第二项行为：共企愿景 3. 克服团队协作的第二项障碍：惧怕冲突

第一天结束			
运行沙盘第四阶段	9 : 00	10 : 30	1.运行沙盘第四阶段 2.讲解领导者第三项行为：挑战现状 3.克服团队协作的第三项障碍：缺乏承诺
运行沙盘第五阶段	10 : 30	12 : 00	1.运行沙盘第五阶段 2.讲解领导者第四项行为：使众人行 3.克服团队协作的第四项障碍：逃避责任
运行沙盘第六阶段	13 : 30	15 : 30	1.运行沙盘第六阶段 2.讲解领导者第五项行为：激励人心 3.克服团队协作的第五项障碍：无事结果
总结	16 : 00	17 : 00	1.总结领导力学习知识点 2.讲解用领导力引领变革 3.结合自身工作总结改进措施