

《高效能执行落地系统》课程大纲

主讲：郭宽

课程背景：

企业的高层首先根据市场的需求制定战略目标，然后组织人员对此目标操作实现，企业存在的价值就是把目标转化成结果，而在转化的过程中，要出色的完成任务，就必须要有出色的团队。只有建设高绩效团队，企业才有竞争力。企业要根据自己的角色、特点、资源、客观条件等建设适合自己的实用高效团队。执行力就是在既定的战略和愿景的前提下组织对内外部可利用的资源进行综合协调，制定出可行性的战略，并通过有效的执行措施从而最终实现组织目标、达成组织愿景的一种力量。执行力是一个变量，不同的执行者在执行同一件事情的时候也会得到不同的结果。执行力不但因人而异，而且还会因时而变。如果要想解决执行力的若干问题，就必须先剖析影响执行的根源，然后再找其方法，这样解决问题自然就会变得清楚些，容易些。执行力既反映了团队的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力**执行的关键就在于透过“制度、体系、企业文化”系统地让执行落地。**

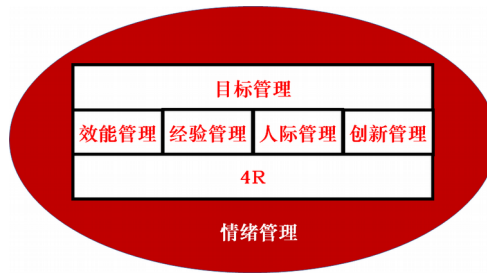
课程目标：

- ✓ 增强团队凝聚力和执行力，理解执行的真谛；
- ✓ 学会系统地应对团队成员动力偏差，打造执行态度，加强执行落地效果；
- ✓ 以执行制度打造执行铁军，提升员工职业化程度，让执行落地；
- ✓ 以效率效能管理、经验管理、人际管理、创新管理助力执行系统性落地；
- ✓ 以目标管理为执行落地加速；
- ✓ 以情绪管理为执行落地保驾护航；
- ✓ 全面系统地提升执行力的管理意识、管理方法、管理技能和执行落地能力；

授课方式：

理论讲解+案例分析+互动思考+小组讨论+模拟演练+现场提问答疑

课程模型：



课程大纲：

一、执行的认知

- 1、执行力强弱面面观
- 2、执行力的本质

二、执行的误区

- 1、为何强调执行力？
- 2、快就是执行力强吗？

三、执行的关键

- 1、职业角色与执行的态度
- 2、职业生涯与执行的态度
- 3、执行力来自职业自驱力
- 4、执行系统中员工与企业的关系
- 5、态度决定一切

四、高效能执行落地系统

- 1、高效能执行落地系统模型
- 2、制度是保证执行落地的底线
 - R1:Result (结果)：结果定义系统
 - R2:Responsibility (责任)：责任系统
 - R3:Review (检查)：业绩跟踪改进系统
 - R4:Reward (激励)：业绩评估系统
- 3、加强效率管理助力执行落地
- 4、加强经验管理助力执行落地
- 5、加强人际管理助力执行落地
- 6、加强创新管理助力执行落地
- 7、目标管理是达成执行落地的加速器

8、加强情绪管理助力执行落地

- 负面与正面情绪对执行的影响
- 情绪管理七大技巧助力执行落地
- 彻底破解职业压力成为执行达人

9、高效能执行落地系统实战演练