

# 人才发展战略体系建设——

## 培训目标提取与培训需求分析

培训对象：

人力资源部负责人、培训经理、培训主管、

课程的目标：

- 1、转换 HR 从业者工作思维；
- 2、结合企业战略，培养企业专属人才；
- 3、提取精准的培训目标；
- 4、企业培训需求调研与分析方法。

课程大纲：

一、 人力资源从业者未来工作升华的五个关键词：

- 1、“知识迭代”；
- 2、“工作互联网化”；
- 3、“蓝领招聘”；
- 4、“HR 的外脑思维”；
- 5、“战略下的人才发展”

二、 人才发展体系之——培训体系搭建两个关键维度：

**1、培训体系建设的两个关键维度；**

**2、设计培训体系的四个步骤；**

**3、培训目标提取的六个要点；**

**三、年度培训需求调研分析的精准化：**

**1、培训需求分析的三个层面；**

**2、培训需求调研的十种方法；**

**3、6+1 需求调研法；**

**4、培训需求分析报告的障碍解决；**