

创新思维与创新管理

学习目标：

- 了解创新思维的概念、创新的阻碍及创新的关键因素；
- 学习 HBDI 创新思维的特质并运用全脑漫游方式进行全脑创新活动；
- 学习并训练五种典型的创新思维方法；
- 了解创新管理的四个方面并进行有效的创新管理；
- 了解创新型团队的特质并运用“过程激荡”进行创新团队管理；
- 学习并运用约翰·科特的变革创新管理八步骤；
- 通过案例研讨掌握创新思维的方法，提高创新管理的成效。

目标学员：创新领导小组成员、企业中高层领导者、团队领导者等

培训方式：行为学习法、成人学习法、案例研讨、从理论到实践、小组讨论、角色扮演、录像观摩、个人训练等

培训时间：2 天

主要内容：

第一部分：创新思维与创新管理模型

1. 什么是创新思维
2. 创新思维的障碍
3. 变革创新的关键因素
4. 创新思维与创新管理模型

第二部分：全脑创新思维模式

1. HBDI 全脑优势思维模型
2. 创新思维模式（D 脑）
3. 全脑漫游思维
4. 全脑式创造和创新模型

第三部分：常用创新思维方法

1. 脑力风暴
2. TRIZ 创新方法
3. 5 个 Why 与 5W2H 法
4. 六顶思考帽
5. 思维导图

第四部分：创新管理

1. 理念创新
2. 制度创新
3. 科技创新

4. 文化创新

第五部分：创新型团队管理

1. 创新型团队的特质
2. “过程激荡”团队创新流程
3. 培养创造力尖兵
4. 全脑型创新团队管理

第六部分：约翰·科特变革创新管理八步骤

1. 提高紧迫感
2. 建立指导联盟
3. 确立正确的愿景
4. 交流沟通愿景
5. 赋予权利、消除障碍
6. 获得阶段性胜利
7. 不要松懈
8. 坚持变革

第七部分：创新思维与创新管理案例研讨

1. 黑客马拉松
2. 臭鼬工厂
3. 企业案例研讨