

全脑思维与高效能团队

课程概述：

高效能团队有很多突出的特征，其中一个显著特征是每个人都能发挥自己的优势和能力，每个人都干着“来劲”的工作，即使没有奖励或者没有领导在场也能自觉积极主动地干好自己的工作。领导与下属之间，同事之间都能够非常畅顺地进行有效沟通，顺利解决问题。达到这样的高效能理想团队效果的关键是团队能够有效利用每个人的思维模式，发挥每个人偏好性的思维和行为习惯能力。本课程采用 Ned Herman 博士的 HBDI 全脑思维和全脑漫游模型，区分人的四种思维模式，即分析型、行动型、关系型和概念型以及四种组合式思维及行为特征，了解如何利用不同思维模式的特征的偏好及其行为模式进行有效的团队沟通并发挥每个人的优势，并在适当情况下发挥团队的集体（全脑）思维优势，用全脑漫游（环走）来集思广益和解决问题，以此打造高效能团队。

课程目标：

- 了解 HBDI 四种思维模式的特征及行为偏好；
- 了解四种组合思维模式思维模式及其适用性；
- 通过调整适应来更好地在团队中进行互动和沟通；
- 学习四种思维模式在团队中的积极作用；
- 学会用全脑漫游方式进行团队沟通；
- 学习用全脑漫游的方法解决问题；
- 了解团队的不同岗位职能与思维模式的匹配度；
- 团队领导如何运用思维模型进行团队沟通与管理；

培训对象：各级团队领导者

教学方法：

讲解、讨论、案例分析、录像、情景模拟、工具练习

培训时间：2 天



		培训内容	培训方式
第	上	第一部分：全脑思维沟通方法 1. HBDI 模型； 2. 四种思维模式特征及识别线索； 3. 识别他人的思维模式； 4. 思维模式与沟通方法	1, 破冰：我的团队管理风格 2, 介绍 HBDI 模型 3, 学员活动：自我思维模式测评 4, 介绍四种思维模式及识别线索 5, 学员活动：识别他人的思维模式
一	午		
天			

		<p>5. 四种组合思维模式</p> <p>6. 思维模式与工作职能</p>	<p>6, 介绍不同行为模式的沟通特点</p> <p>7, 学员活动：用我/你的方式和我/你沟通</p> <p>8, 介绍四种组合思维模式</p> <p>9, 介绍不同工作职能常模</p>
	下午	<p>第二部分：高效能团队思维模式</p> <p>1. 高效能团队的特征</p> <p>2. 高效能团队的思维模式</p> <p>3. 个人思维模式与团队思维模式</p> <p>4. 团队领导者的思维模式及管理风格矩阵</p> <p>5. 不同功能团队的思维模式特征</p>	<p>1, 小组活动：高效能团队的特征</p> <p>2, 介绍团队思维模式</p> <p>3, 匹配高效能团队特征与希望模型</p> <p>4, 介绍个人思维模式与团队思维模式之间的关系及如何发挥个人优势</p> <p>5, 介绍团队领导者的思维模式与团队绩效的关系</p> <p>6, 小组活动：如何避免领导者思维偏好对团队的消极影响</p>
第二天	上午	<p>第三部分：全脑漫游团队沟通方法</p> <p>1. 什么是全脑漫游</p> <p>2. 全脑漫游沟通方法</p> <p>3. 团队思维与全脑漫游沟通</p> <p>第四部分：全脑漫游解决问题方法</p> <p>1. 全脑漫游解决问题</p> <p>2. ISDAC 全脑漫游解决问题步骤</p> <p>3. 团队全脑漫游解决问题</p>	<p>1, 介绍全脑漫游思维方法</p> <p>2, 介绍如何进行全脑漫游沟通</p> <p>3, 学员活动：全脑漫游沟通练习</p> <p>4, 介绍如何利用全脑漫游进行团队思维沟通</p> <p>5, 小组活动：全脑漫游团队沟通——一项艰巨的任务 (1)</p> <p>6, 介绍全脑漫游解决问题方法；观看录像</p> <p>7, 介绍 ISDAC 全脑漫游解决问题步骤；观看录像</p> <p>8, 小组活动：全脑漫游解决问题——一项艰巨的任务 (2)</p>
第二天	下午	<p>第五部分：思维模式与岗位匹配</p> <p>1. 思维模式与“来劲”工作</p> <p>2. 不同工作岗位思维常模</p> <p>3. 将员工思维模式与工作岗位思维模式匹配</p> <p>第六部分：团队领导如何运用思维模型进行团队沟通与管理</p> <p>1. 如何消除团队领导在团队沟通和管理中存在的思维偏好影响</p> <p>2. 激励/授权与员工思维模式匹配</p> <p>3. 善用差异</p> <p>4. 做全脑领导者（全脑教练法）</p>	<p>1, 介绍什么是“来劲”工作</p> <p>2, 介绍思维偏好与工作绩效的关系</p> <p>3, 介绍不同工作岗位思维常模</p> <p>4, 学员活动：画出几个团队职能岗位的思维模型图</p> <p>5, 介绍思维模式与岗位要求匹配</p> <p>6, 小组活动：团队成员思维模式与工作岗位匹配度检讨</p> <p>7, 介绍团队领导如何评估自我思维模式对团队的影响</p> <p>8, 介绍领导者如何将激励、授权与员工思维模式匹配</p> <p>9, 介绍如何有效利用员工思维模式差异最大化团队绩效</p> <p>10, 介绍如何做全脑教练法</p> <p>11, 学员活动：全脑教练法练习</p> <p>12, 总结与回顾</p>