

行为安全观察

【课程类别】 作业现场控制

【课程名称】 行为安全观察

【课程目的】

- 一、了解行为安全管理相关基础知识
- 二、了解海油发展“五想五不干”行为安全观察
- 三、掌握海油发展“五想五不干”行为安全管理办法
- 四、了解行为安全观察实施的进展与现状
- 五、掌握作业现场异常行为的管理与控制

【课程时长】 8 学时

【培训形式】 课堂讲授

【培训要求】

一、课程要求

- 1、符合现场作业特点
- 2、符合国家法规、国家标准、企业作业要求
- 3、案例引用切合实际并具有代表性
- 4、实操具有针对性、实用性、指导性

二.适用对象

- 1、安全管理人员
- 2、安全监督
- 3、班组长
- 4、现场作业人员

【培训考核与评估】

一、培训采用理论知识考试和实际技能考核的方式对学员进行考核与评估。

二、理论知识考试

1. 理论知识考试采用笔试，命题范围根据培训大纲中的培训内容要点确定。考试为闭卷，时间 60 分钟，采用百分制，满分 100 分，60 分以上为合格。
2. 理论考试时间应选择在理论课程完毕之后进行，考核成绩记入学员学籍记录。

三、理论知识考试和实际技能考核不及格者，允许补考一次，补考仍不及格者，需要重新培训。

【培训教材与参考书】

《安全管理实务》、《中海油良好作业实践》。

【培训内容】

一、行为安全管理基础

- 1、为什么要实施行为安全管理
- 2、行为安全的发展
- 3、行为、态度与文化
- 4、工作现场受到伤害的根源
- 5、不安全行为的管理与控制
- 6、行为干扰模式
- 7、行为安全观察的四个主要步骤

二、海油发展“五想五不干”行为安全观察

- 1、“五想五不干”行为准则
- 2、“五想五不干”行为安全观察系统简介
- 3、“五想五不干”行为安全观察过程
 - (1) 准备阶段
 - (2) 观察阶段
 - (3) 沟通阶段
 - (4) 报告阶段
- 4、观察与沟通技巧

三、海油发展“五想五不干”行为安全管理办法

- 1、组织与职责
- 2、行为安全管理要求
- 3、行为安全管理七步程序
 - (1) 第一步：辨识出关键的行为，并制定观察计划
 - (2) 第二步：初次向员工发出通知和对员工进行培训
 - (3) 第三步：实施观察，并给予反馈
 - (4) 第四步：收集和分析数据
 - (5) 第五步：制定实施方案
 - (6) 第六步：通告进展情况和发现的问题
 - (7) 第七步：表扬所付出的努力，祝贺取得的成绩

四、行为安全观察实施的进展与现状

五、异常行为的管理与控制