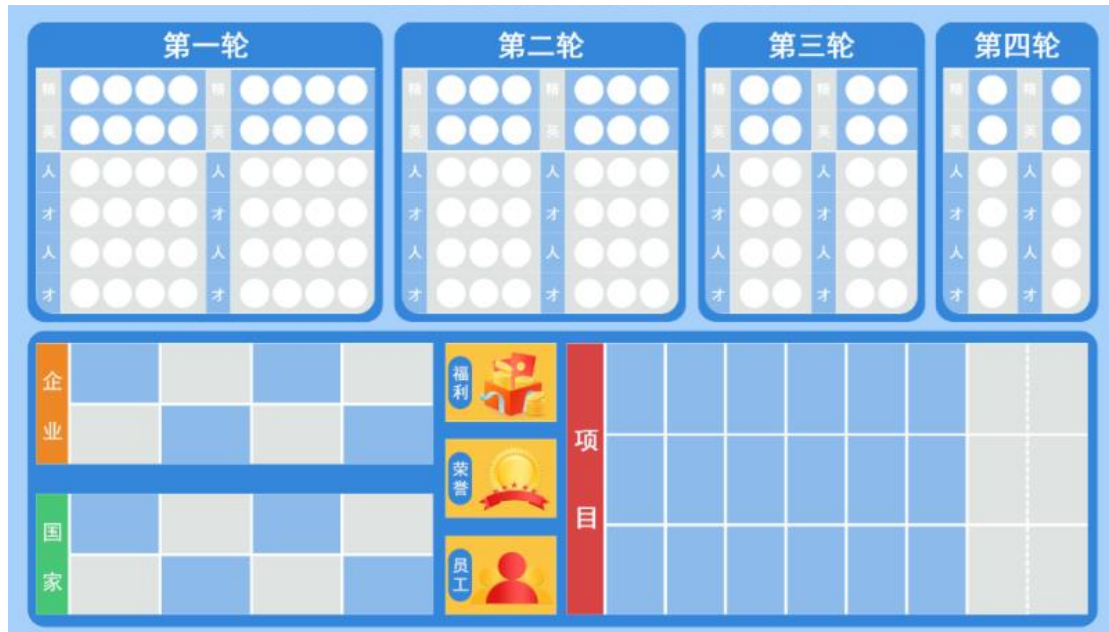


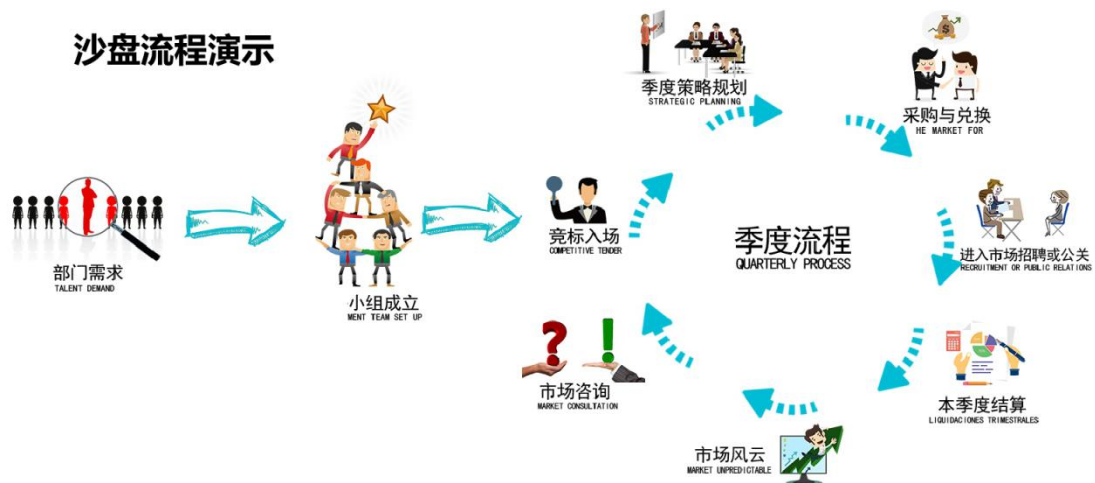
《中层管理者能力提升沙盘模拟课程》

课程介绍：

本课程是专门针对企业管理人员管理能力提升与发展的需要量身定做的。课程内容紧紧围绕管理者在企业内的两个核心价值定位“创业绩、带团队”来展开沙盘模拟演练课程。细节内容包含：管理者角色认知、计划、组织、沟通、协调、激励、指导、控制、授权、团队建设与冲突管理等。



课程中每组学员将分别作为一家公司的各层级管理人员，通过制定公司的发展战略、招募人才、组建项目团队、最终为公司获取最大的利益。课程将由构建公司开始，每家公司有 20000 元起始资金。公司业务项目已经立项，但是人才短缺，你们需要到市场上招聘优秀人才-放入适合岗位，为企业创造最大的效益，同时还需要去开发相应的企业客户和寻求各国政府的支持，以便能够让项目在该国运作。本沙盘独特的从管理者针对人才的选用育留的视角，让非人力资源的经理可以从企业运营战略的角度出发，明了企业如何确立明确的战略定位，如何不断优化内部资源配置，如何提升企业的盈利能力，这都将是每一位学员所面临的巨大挑战。



学员收益：

- 切实帮助管理者理清管理思路，明确角色定位，提升管理技能，掌握管理方法，倍增管理效率，为企业管理者打造提升企业效益的全新渠道，真正实现“向管理要效益”。

- 明晰角色定位，拓宽管理者视角，走出部门意识的局限，使管理者的思维格局得到实质性的提升；
- 提升学员的全局观与系统化的思维，始终站在企业的角度进行有效决策。
- 提升学员对目标选择重要性的认识，培养学员精益求精、追求卓越的理念；
- 在压力环境下如何应对环境变化与风险管控；
- 获得极其宝贵的企业经营管理实践经验；

课程对象：企业各级管理者

课程时间：1.5 天

学员人数：10—30 人

授课形式：讲授、案例分享、沙盘实战推演、小组讨论、互动体验、QA 答疑

课程大纲：

时 间		内 容	学 习 点
	上午 9:00- 12:00	1、课程导入： ◇ 热场：我是谁 ◇ 团队画像 ◇ 研讨：管理者的挑战与瓶颈 ◇ 熟悉沙盘规则、手册	第一篇：知彼解己 ◇ 管理者的自我认知、 ◇ 管理者的角色定位。 ◇ 组建你的管理团队 ◇ 清晰团队角色的责任
		2、第一轮沙盘推演 ◇ 制定本企业的发展战略 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第二篇：使命与决策 1、管理者存在的使命与价值？--创业绩能力与带团队能力 2、系统化思考与战略性思维； 3、如何快速达成高质量决策；
	下午 14:00- 17:00	1、第二轮沙盘推演 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第三篇：目标与共识 1、如何确定团队业绩目标？ 2、团队目标的“3化” 3、目标的 smart 表达—做可以考核的目标 4、基于目标的计划管理；
		2、第三轮沙盘推演 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第四篇：高效执行 1、高效的人 2、高效沟通 3、高效协作 4、高效流程
第 二 天	上午 9:00- 12:00	1、前一天回顾 2、第四轮沙盘推演 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第五篇：追求卓越 1、如何解决突发问题的“七步曲”？ 2、突破瓶颈的 TOC。
		3、大总结 ◇ 课程知识点总结	第六篇：持续改善 1、绘制分析团队管理能力雷达图

		<ul style="list-style-type: none">◇ 分享学习体会与收获，◇ 制定 531 行动方案◇ 优胜团队颁奖	2、制定能力提升的 531 行动计划
--	--	---	--------------------