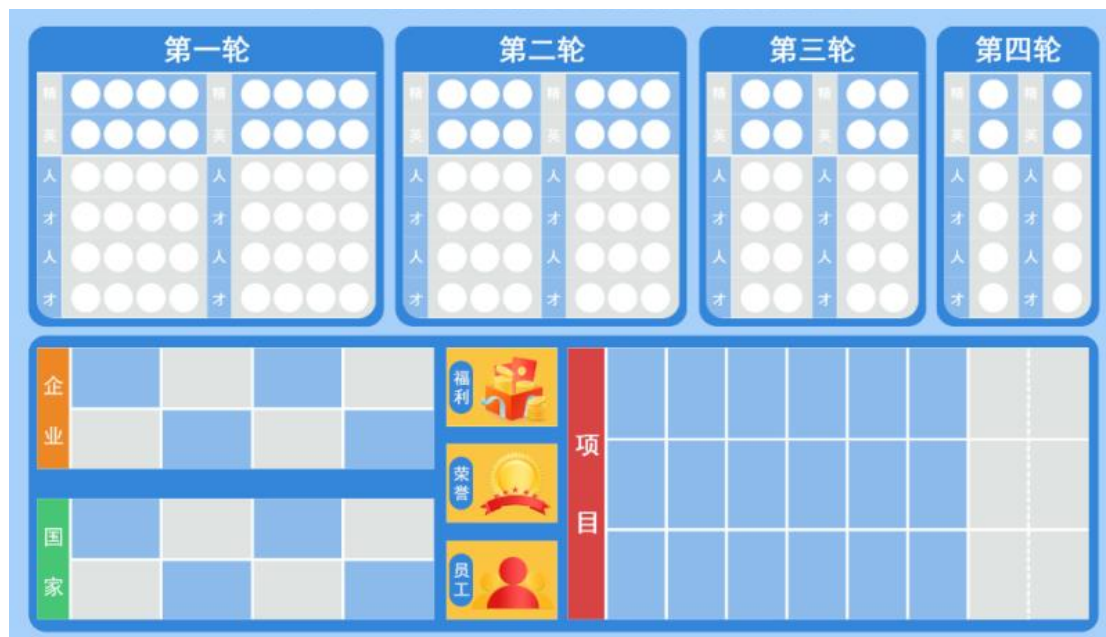


《目标管理沙盘模拟》课程

课程中每组学员将分别作为一家公司的管理人员，通过制定公司的发展战略、招募人才、组建项目团队、最终为公司获取最大的利益。课程将由构建公司开始，每家公司有20000元起始资金。公司业务项目已经立项，但是人才短缺，你们需要到市场上招聘优秀人才-放入适合岗位，为企业创造最大的效益，同时还需要去开发相应的企业客户和寻求各国政府的支持，以便能够让项目在该国运作。

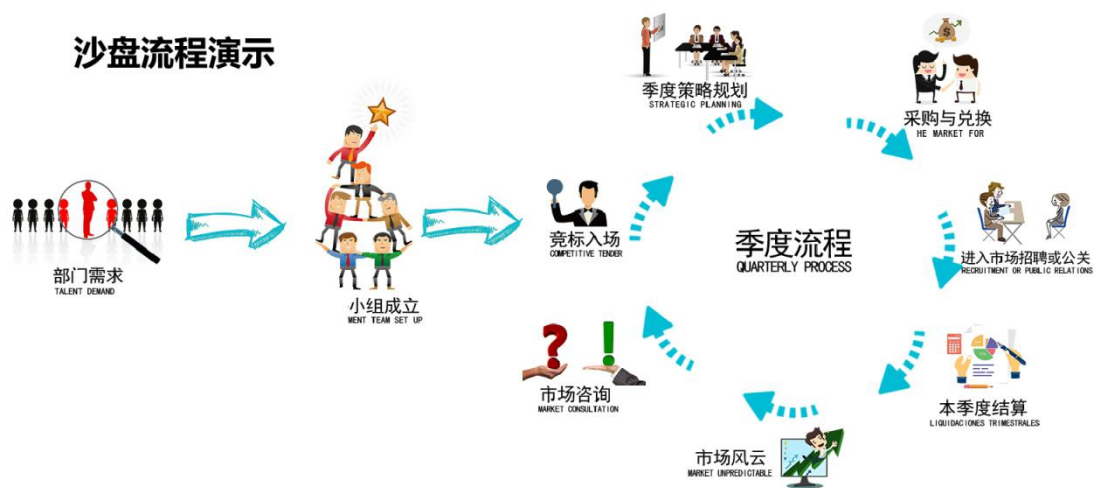


【课程效益】

- 在沙盘模拟中对合作、沟通、竞争、压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析并找到解决方法
- 做好目标设定及目标管理的重要性，理解管理决策过程和决策的方法
- 使学员深刻体会到以结果为导向做计划的重要性，并明确做计划的威力
- 使学员清楚自己做的每一个行动与产出的关系，从而利用有限的资源达到产出最大化
- 帮助员工挖掘个人优势，提升产能与工作效率，让员工的需求与组织目标统一起来，做到企业与员工的共赢
- 作为企业管理者要能够协助公司在管理、决策、沟通等方面，运用团体游戏的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，而让学员亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法；
- 提升学员风险规避及压力管理的能力；

【关联核心能力】：

- 建立清晰目标、冲突管理、决策制定、**计划能力**、时间管理、问题分析、压力承受、目标管理、倾听、**谈判**、**组织**。



课程对象：企业各级人员

课程时间：1-1.5 天

学员人数：10—40 人

授课形式：讲授、案例分享、沙盘实战推演、小组讨论、互动体验、QA 答疑

课程大纲：

时 间	内 容	学 习 点
9:00-10::30	1、课程导入： ◇ 热场：我是谁 ◇ 熟悉沙盘规则、手册	第一篇：知彼解己 ◇ 自我认知、 ◇ 组建你的管理团队 ◇ 什么是目标管理 ◇ 目标管理的意义
10:30-12:00	2、第一轮沙盘推演 ◇ 制定本企业的终极目标 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第二篇：目标管理 1、从企业目标到团队目标 2、SMART 原则的目标设定 3、目标的分解与执行
14 : 00-15 : 00	3、第二轮沙盘推演 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第三篇：从目标到计划 1、PDCA”科学工作方法 2、从目标变为计划 3、计划的制定
15:00-16:00	4、第三轮沙盘推演 ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点	第四篇：执行控制-达成目标与计划的关键 1、目标执行中常见的障碍 2、如何消除执行阻力？ 3、工作任务推进计划 4、及时纠正过程中的偏差

16 : 00-17 : 00	5、第四轮沙盘推演 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 制定年度经营指标 ◇ 人才招聘 ◇ 年度盘点 	第五篇：改进提升 <ol style="list-style-type: none"> 1、突破瓶颈的 TOC 2、如何解决突发问题
17:00-17:30	6、大总结 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 课程知识点总结 ◇ 分享学习体会与收获， ◇ 制定 531 行动方案 	