



三国沙盘系列课程之二：三国非人管理沙盘

课程介绍

冉斌老师对人力资源有非常深入的研究，已出版的人力资源书籍有《如何建设人力资源 3P 系统》

《战略人力资源管理》《三个和尚有水喝》《抓不好绩效就当不好总经理》《薪酬设计六步法》《宽带薪酬》《员工满意度测量手册》等十多部。

三国非人管理沙盘紧密围绕人力盘点、人力规划、人才甄选、人才发展、绩效管理、绩效激励、员工关系等选育用留板块进行推演和复盘。课程中的每一幕沙盘都是一次酣畅淋漓的管理体验，每一幕沙盘都是一面镜子，在镜子中你可以看到自己“选人、育人、用人、留人、带队伍”的风格和效果，每一幕沙盘都像一记老拳，狠狠地痛击着那些逐渐老去的人力资源管理思想。

授课时间：1-2 天

授课讲师：冉斌

第一部分、非人管理理论

第一章：非人管理的六个抓手

1.1 三条主线

- 1.1.1 以能力为导向的非人管理。
- 1.1.2 以激励为导向的非人管理。
- 1.1.3 以文化为导向的非人管理。

1.2 三个重点

- 1.2.1 把人力资源开发作为重点。
- 1.2.2 把人力资源管理作为重点。
- 1.2.3 把人力资源运营作为重点。

1.3 四个工具

- 1.3.1 人格理论。
- 1.3.2 痛点理论。
- 1.3.3 成熟度矩阵。

1.3.4 激励矩阵。

1.4 六项工作

1.4.1 人力盘点及规划。

1.4.2 人才甄选。

1.4.3 人才发展。

1.4.4 绩效管理。

1.4.5 绩效激励。

1.4.6 员工关系管理。

1.5 甘当配角

1.5.1 人力资源角色公式=战略伙伴角色+业务伙伴角色+专人管理角色+非人管理角色。

1.6 紧跟主角

1.6.1 紧跟一个人力资源战略。

1.6.2 紧跟三大人力资源规划。

1.6.3 紧跟六大人力资源机制。

1.6.4 紧跟九大人力资源系统。

第二部分、非人管理沙盘

第二章：情境案例沙盘

第一个沙盘：你会如何编制人力资源规划？

第二个沙盘：你会如何进行人才甄选？

第三个沙盘：你会如何培养储备干部？

第四个沙盘：你会如何搭建绩效管理体系？

第五个沙盘：你会如何分解年度绩效目标？

第六个沙盘：你会如何提升低绩效团队的士气？

第七个沙盘：你会如何激活老员工的工作积极性？

第八个沙盘：你如何建构绩效激励体系？

第九个沙盘：你会如何挽留优秀部属的离职？

第十个沙盘：你会如何辞退无可救药的问题员工？

第十一个沙盘：你会如何管控员工的特权要求？

第十二个沙盘：你会如何打造高绩效团队？

第三部分：非人管理工作坊

(穿插在沙盘演练中进行)

3.1 绘制人力管理九宫格（员工盘点）。

3.2 古代的十大识人术（人才发展）。

3.3 看图描述眼神识别人（人才发展）。

3.4 大将军如何犒劳士兵（薪酬管理）。

3.5 如何建设西游公司的绩效指标（绩效管理）。

3.6 非人管理风格测试（员工关系）。