



五环战略系列课程之二：战略解码工作坊

课程介绍

冉斌老师对战略有非常深入的研究，已出版的战略书籍有《五环战略》《21张战略画布》《企脉系统》等多部。在战略制定好之后，企业该如何进行战略解码呢？冉斌老师说战略解码就是“全面落地十八定”，即定目标、定战略地图、定责任、定策略、定实施路径图、定战略控制点、定必赢之仗、定指标库、定考核表、定任务、定计划、定预算、定组织、定流程、定管控、定文化、定人才、定激励。

课程特色：理论讲解+案例分析+实战共创输出结果。

授课讲师：冉斌

第一章、定目标

- 1.1 梳理长期目标
 - 1.2 定年度经营目标
 - 1.3 定年度管理目标
- 共创：经营目标画布

第二章、定战略地图

- 2.1 定财务视角的战略主题
- 2.2 定客户视角的战略主题
- 2.3 定流程视角的战略主题
- 2.4 定学习发展视角的战略主题

共创：战略地图画布

第三章、定责任

- 3.1 定各战略主题的强相关责任者
- 共创：战略地图责任者画布

第四章、定策略

- 4.1 定各战略主题的实施策略
- 共创：实施策略画布

第五章、定实施路径图

5.1 定各战略主题的实施路径图

共创：实施路径图画布

第六章、定战略控制点

6.1 定总体战略控制点

6.2 定业务战略控制点

共创：战略控制点画布

第七章、定必赢之仗

7.1 定公司必赢之仗项目

7.2 定部门必赢之仗项目

共创：必赢之仗画布

第八章、定指标库

8.1 指标提取

8.2 指标筛选

8.3 指标结构性分析

8.4 定绩效指标库

共创：绩效指标画布

第九章、定考核表

9.1 组织绩效考核表

9.2 管理者考核表 PBC

9.3 员工绩效考核表 PBC

共创：绩效管理画布

第十章、定任务

10.1 定公司年度十大任务

10.2 定部门年度十大任务

第十一章、定计划

11.1 定公司年度工作计划

11.2 定部门年度工作计划

第十二章、定预算

12.1 定公司年度预算

12.2 定部门年度预算

第十三章、定组织

13.1 定公司组织结构

13.2 定部门组织结构

共创：组织结构画布

第十四章、定流程

14.1 定管理流程

14.2 定业务流程

共创：流程清单画布

定十五章、定管控

15.1 定管控模式

共创：管控模式画布

定十六章、定文化

16.1 定价值理念系统

16.2 定行为规范系统

16.3 定企业形象系统

16.4 定社会传播系统

共创：企业文化画布

第十七章、定人才

17.1 定人力资源数量规划

17.2 定人力资源素质规划

17.3 定人力资源政策规划

共创：人力资源规划画布

第十八章、定激励

18.1 定薪酬激励

18.2 定绩效激励

18.3 定股权激励

共创：激励画布