



### 三国沙盘系列课程之三：三国绩效管理沙盘

#### 课程介绍

冉斌老师对绩效管理有非常深入的研究，已出版的绩效书籍有《三个和尚有水喝-高绩效管理五步法》《抓不好绩效就当不好总经理》《你就是公司顾问：三层级绩效管理》《目标与绩效管理》等。三国绩效管理沙盘由绩效思想、绩效教练两大板块构成。

**授课方式：**绩效思想-讲授、绩效教练-沙盘。

**授课时间：**1-2 天

**授课老师：**冉斌

#### 第一部分、绩效思想

##### 第一章：影响绩效的八个关键词

(绩效理论)

- 1.1 绩效逻辑。
- 1.2 组织。
- 1.3 绩效结构。
- 1.4 领导。
- 1.5 激励。
- 1.6 决策。
- 1.7 计划。
- 1.8 控制。

##### 第二章、影响绩效的十种思想

(绩效思想)

- 2.1 聚焦战略思想。
- 2.2 量化目标思想。
- 2.3 抓大放小思想。
- 2.4 过程计划思想。
- 2.5 沟通辅导思想。

- 2.6 数据评价思想。
- 2.7 结果导向思想。
- 2.8 奖优罚劣思想。
- 2.9 持续改善思想。
- 2.10 三力协同思想。

### 第三章：什么是第三代绩效管理

- 3.1 重战略
- 3.2 重管理
- 3.3 重考核
- 3.4 第三代绩效管理体系的 10 个板块

## 第二部分、绩效教练

### 第四章：绩效管理游戏沙盘

(绩效障碍)

- 4.1 绩效管理沙盘游戏。
- 4.2 导师对各个小组的绩效障碍进行解读。
  - 4.2.1 目标障碍。
  - 4.2.2 沟通障碍。
  - 4.2.3 意愿障碍。
  - 4.2.4 能力障碍。
  - 4.2.5 资源障碍。
  - 4.2.6 方法障碍。
  - 4.2.7 体系障碍。
  - 4.2.8 激励障碍。

### 第五章：沙盘演练

- 第一个沙盘：你会如何建构目标绩效管理体系？
- 第二个沙盘：你会如何进行任务目标分解？
- 第三个沙盘：你会如何提取西游公司的绩效指标？
- 第四个沙盘：你会如何编制绩效考核表？
- 第五个沙盘：你会如何提升低绩效团队的士气？
- 第六个沙盘：你会如何管控失职部属的工作拖拉？
- 第七个沙盘：你会如何管控心机部属的弄虚作假？
- 第八个沙盘：你会如何管控红线部属的错误行为？
- 第九个沙盘：你会如何管控问题部属的工作危机？
- 第十个沙盘：你会如何选择行之有效的管理风格？
- 第十一个沙盘：你会如何肯定落后部属的绩效进步？
- 第十二个沙盘：你会如何进行考核打分与告知反馈？

### 第六章：绩效管理风格测评

- 6.1 绩效管理风格问卷测评。
- 6.2 四种绩效管理风格的解读。