

# 《自动自发™系统领导力》

## 卓越领导力提升项目

### 传统企业管理升级领导力赋能课程

主讲：吴宝峰

#### 一、【项目介绍】

戮力同心™项目是一套目前最新最系统战略解码的实战落地咨询项目，吴宝峰老师凭借为多家上市公司完成战略商业模式制定的成功经验，以企业教练方式帮助企业董事长及其高管团队学习运用战略分析方法，把握战略制定的关键点、关键步骤、关键环节、帮助企业完成战略转型的系统思考，打造学习型组织。

#### 二、【项目价值】

项目价值——通过战略制定与战略落地教练赋能式培养，促进企业战略落地实施；

以战略赋能训练为基础

以教练技术辅导为促动

以打造学习型组织为目标

促进企业战略转型与升级

项目目标——通过教练式教学手段，打造优秀战略赋能团队

#### 三、【课程大纲】

##### 第一部分：透析领导力

###### 1. 管理的本质

2. 传统管理失效的本质
3. 没有管理是最好的管理
4. 理解人性尊重人性
5. 什么是领导力
6. 领导力的核心本质：领导“气”与“势”“心智”
7. 领导力的核心目的：问题求解

## 第二部分:卓越领导力锻造

1. 传统领导的几个误区
2. 传统领导的转型升级
3. 领导思维转型：疏导而不是控制
4. 领导思维转型：赛马而不是相马
5. 领导思维转型：自动自发而不是亲力亲为
6. 领导思维转型：建立系统而不是自我塑造

## 第三部分:领导力执行力自动自发系统

1. 自动自发之战略共识
2. 自动自发之选人才
3. 自动自发之建机制：积分制 游戏化
4. 自动自发之塑文化：责任 担当
5. 自动自发之优系统：迭代机制

## 第四部分:卓越领导力

1. 锻造执行力:以身作则，给方法，给思路，教练赋能；
2. 卓越领导力：理解人性，尊重人性，
3. 用人识人，因人设法，因人设岗，人尽其用；
4. 环境、土壤、气场
5. 说服力、沟通视窗、鉴别力
6. 优秀领导的素养：视野 心胸 格局

## 第五部分：团队共创：情景领导力群策群力

让发现问题分析问题成为一种习惯

1. 情景领导力之晨会
2. 情景领导力之研讨会
3. 情景领导力之团队共创

讨论互动：团队共建