

# 法务人员法律知识与诉讼技能提高

张绪才

## 一、【课程背景】

当前，企业正处于全面深化改革和转型新的历史时期，具有一些有利条件，也面对一些新情况。企业自身存在诸多问题和矛盾，内外部环境和企业运作、公司治理中，都存在法律风险。企业改革发展需要适应新情况，实现新突破，建立健全现代企业管理制度依法治企、防范法律风险，达成企业做大做强做优的发展目标。

二、【授课时长】 三天，内容据时调整。

## 三、【课程收益】

通过以案释法，模拟法庭等教练式培训，学习相关法律法规，掌握主要法律风险点，让学员建立起全程把控风险的思维格局，准确把握常见的法律风险点，提高处理法律问题的诉讼与非诉讼技能，并预先采取避免权益受损的防范措施，杜绝不必要的损失和责任。

## 四、【授课对象】

企业总裁、高中级管理人员、法务人员、风控人员等。

## 五、【课程特色】

1、独特的专业优势：张绪才老师系资深专业律师，法律功底深厚、办案实践经验丰富，法律培训针对性、实操性强，具有独特的专业优势。

2、独特的讲课技能和风格：张绪才老师最大的特点是不讲理论讲案例、不讲术语讲白话，理论案例化、案例故事化、故事情节化、情节实战化；对课件及案例进行精心设计，逻辑严密，构思巧妙，把法律知识融入到生活社会现象；讲课风格生动风趣，寓教于乐；讲解法律深入浅出、通俗易懂，让学员听得懂、愿意听；综合运用文字、图片、影音、互动等方式，充分调动学员的积极参与互动、现场理解感悟，课堂气氛轻松活泼摆脱了纯讲理论的刻板模式，取得了较好的效果。

## 六、【课程大纲】

### 第一部分 《赢在合同实战兵法》（第一天课程）

#### 一、合同兵法总述

1、合同商战有策略，兵法之道必掌握，合同目的先定盘，顺向思考难全面、以终为始逆向推，环环相扣才防患。

2、以战止战争主动，违约赔偿订分明，对方如敢不诚信，付出代价到心痛！

二、签约意向细考察，邀约承诺学问大，戒贪戒躁防欺诈。

（一）知己知彼百战胜，资信调查要先行，条款策略先制定，合同主体要分清。

案例分析：“子”债不还“父”担责吗？

（二）定订二字义不同，九“金”所指要分清。

案例分析：说好的定金能实现吗？

三、合同签订防陷阱，否则坑你没商量！合同条款细思量，必备条款全列上，利己防他看攻防

（一）权利义务列分明，时间地点标注清；数量质量看清楚，验收付款重中重；违约损失怎么办？维权救济不可轻。

（二）书面合同最可取，口头电子行为证；本人亲签或盖章，委托他人要授权，异地委托看公证。

案例分析：一句话等于多少钱？

#### 四、合同履行风险多，步步为营固证据，三大权利要善用

(一) 己履彼违不可测，中途变更也很多，环环相扣留证据，失诚信者付代价！

案例分析：予人方便，予己……？

(二) 同时不安先履行，三大抗辩怎么用？“察言观色”常关注，不好苗头早防控。

案例分析：6300万元该不该付？

(三) 违约损失怎救济？合同约定要清晰；定金违约或赔偿，争取利益最大化。

案例分析：约定不明难算账，损失最终自己扛

五、维护权益重证据，撤销、代位多措举；法律也有保质期，超期权益难支持。

案例分析：这钱还能要回来吗？

案例分析：乾隆、和珅讨债

案例分析：如何解决送达难题？

## 第二部分 《公司治理与资本运作法律风险防范》（第二天课程）

### 一、企业法人制度、有限责任原则的价值及其弊端的防止

(一) 企业法人制度的意义

案例分析：股东对公司的债务要承担什么责任？

(二) 有限责任原则的价值：两个主体；两种权利；两种责任

(三) 有限责任制度缺陷的补救——法人人格否定

1、有限责任制度的缺陷：信用危机

2、补救对策——揭开公司面纱

### 二、企业的目的和能力

(一) 公司的目的

1、企业是谁的？公司利益、股东利益与管理者利益的冲突

2、公司存在的目的是什么？公司的目的是公司治理的首要问题

3、企业的经营目标是什么？

(二) 企业的目的：企业作为权利义务主体享有权利和承担义务。

1、对外投资决策中应注意的法律问题

2、公司为其它企业提供担保的风险及程序？

3、企业可以借款给他人吗？

4、公司超经营范围展开经营活动有风险吗？

### 三、防范公司组织机构中存在的法律风险，必须重新认识公司法

(一) 公司法是一部什么样的法律？

(二) 公司章程——“个性化”公司经营的基础

1、公司章程是一个企业的“宪章”

(1) 对全体股东、董事、监事、高管有约束力

(2) 公司的各项行为，在符合法律的前提下，必须符合公司章程。

(3) 公司章程不可再成为“傻瓜章程”。

2、公司章程可以自行规定什么？

(1) 法律规定是非强制性的，章程规定优先；

(2) 法律不作规定，但明确规定由章程自行规定；

(3) 法律没有规定，也没有明确规定是否由章程规定。

(三) 活用公司章程，

1、防范经营管理的风险

2、公司僵局的避免

3、公司章程的作用

4、股东无法退出之僵局的打破——持异议股东股份回购请求权

## 5、打破公司僵局的最后选择——司法解散公司

## 四、公司信用基础的维护——公司的股权转让纠纷

### (一) 公司法对股权转让的规定

- 1、任意转让
- 2、强制转让
- 3、出资的继承
- 4、有限责任公司向第三人转让出资的程序
- 5、股权转让中的纠纷及解决思路

## 五、股东资格确认纠纷及其分析

- (一) 争议产生的原因——证据打架
- (二) 解决原则之一——善意第三人的保护
- (三) 解决原则之二——诚实信用与合同自由原则
- (四) 公司控股股东的诚信义务
- (五) 股东权及其保护

## 六、公司组织机构的运作

- (一) 股东会中心？董事会中心？还是经理中心？
- (二) 公司治理结构框架
- (三) 股东（大）会及其运作

## 案例分析：股东会决议中的风险与股东的权利

- 1、什么情况下可以召开临时股东会？
- 2、股东会会议召集过程中存在的风险
- 3、股东会会议表决程序中的风险
- 4、股东大会决策风险的防范
- (四) 董事会及其决策中的风险
- (五) 监事与监事会——被忽视了的公司监督机构
- (六) 经理——实践中的“香饽饽”，法律中的“鸡肋”

## 七、公司资本运作法律风险与防范

### (一) 资本运作的合同控制

### (二) 资本运作的程序控制

- 1、需要进行资本运作的尽职调查，并作出相应判断，以便安排合同条款。
- 2、在进行资本运作之前，应当进行有关的报批程序。
- 3、在选择合作对象、合作条件时，要公开地、尽量采取竞争方式进行。

## 4、资本运作的方式与风险有很大的关联性，可以通过适当的法律安排，在一定程度上加以事先防范。

### (三) 资本运作的企业管理控制

### (四) 纠纷与困境的法律解决

### (一) 资本运作方案实施过程安排

## 第三部分 《法务人员诉讼仲裁技能与策略实战》（第三天课程）案例分析及模拟法庭方式讲解、演练。

- 一、如何办理公司委托代理手续？一般代理还是特别授权？
- 二、起诉状怎么写？怎么列被告？
- 三、如何确定管辖法院？如何避免对方管辖异议？
- 四、立案时如何说和做？有何风险？
- 五、如何提交和接收法律文书及证据材料？
- 六、如何申请保全？保全有哪些种类？

- 七、如何阅卷？你能读懂对方的诉状和证据吗？
- 七、如何提管辖权异议？作用如何？
- 八、如何申请追加被告和第三人？什么情况下追加？
- 九、如何准备己方证据？
- 十、如何确定诉讼主张观点和答辩观点？突破口在哪里？
- 十一、什么是反诉？什么时候提反诉？如何提起？
- 十二、什么是答辩期间和举证期间？超过会怎样？
- 十三、代理词或答辩状如何写？何时提交？
- 十四、开庭程序包括哪些？法庭上该怎么说和做？
- 十五、什么是证据规则？如何证据质证？质证的要点有哪些？
- 十六、什么情况下申请司法鉴定？如何申请？程序如何？
- 十七、什么是法庭辩论？辩论时说得越多越好吗？
- 十八、最后陈述说什么？调解要不要？
- 十九、法院判决如何写？怎么读懂？
- 二十、胜诉或败诉了怎么办？
- 二十一、败诉不服怎么办？如何提出上诉？
- 二十二、上诉请求和答辩意见怎么写？
- 二十三、上诉二审程序是怎样的？
- 二十四、如何参与二审庭审？
- 二十五、判决生效后如何申请执行？
- 二十六、执行程序中的注意事项有哪些？
- 二十七、什么情况下可法庭调解或执行和解？如何操作？
- 二十八、诉讼时效如何审查及把握？法律后果是什么？
- 二十九、仲裁与诉讼的异同点有哪些？
- 三十、仲裁的程序及实操要点有哪些？

注：以上内容为正课内容，在案例剖析中举一反三、融汇贯通，加入与之关联的法律知识和律师办案实践操作内容，内容可根据企业需求、时间和现场情况作适当调整。