

学习地图

课程背景：

有句广告词这么说：“我是当了爸爸之后才学习当爸爸的。”同样一句话，也适用在许多员工、主管、经理身上，对他们来说，同样也是：“我是当了经理后才学习当经理的。”一项权威的研究表明，有超过一半的经理人，是在上任后才开始学习管理和领导力。

如何避免这样的人才培养不力，员工如何才能从容应对轮岗或晋升？公司的组织结构往往错综复杂，一个个岗位所要求的能力技能又有所不同，员工在其间工作和寻求发展，就如同开车旅行一般，需要一个详细的指引，并时时刻刻进行加油充电，维持不断前行的动力和能量。这就是学习地图的关键意义！

学习地图(Learning maps)，是指以能力发展路径和职业规划为主轴而设计的一系列学习活动，是员工在企业内学习发展路径的直接体现。

课程收益：

理解学习地图的价值

掌握岗位学习地图搭建的套路

现场实践使用必要的工具表格

课程内容：

一、认识学习地图

1. 学习地图概念
2. 学习地图五要素
3. 学习地图的组合搭配
4. 学习地图的价值

二、学习地图的分类

整体性-群体性-关键岗位族群

三、学习地图设计流程

1. 岗位分析
2. 胜任力模型搭建
3. 学习内容设计
4. 体系建立
5. 流程管理【学习项目运营】

四、学习地图设计过程中的必备表单

五、学习地图的发展建议