

《赢在执行》

主讲人：杨波

课程意义：

- 1、为什么看似雄心勃勃的计划总是一败涂地？——执行力不足！
- 2、为什么好的决策总是一而再、再而三地付之东流？——执行力不强！
- 3、为什么企业刚刚做好、做大，贯彻出现问题？——执行力流失！
- 4、为什么付出比计划多了10倍，结果却不到计划收益的1/10？——执行力黑洞！
- 5、为什么企业陷入怪圈：高层抱怨中层，中层怪员工，员工抱怨高层？——执行力危机！

执行力作为一种思考方法和操作技巧已经风靡全世界管理界。对于任何组织来说，执行力不仅仅是领导者的事，也不仅仅是员工的事，而是整个组织的核心任务。世界级管理大师曾告诉我们：“如果你的企业还没有建立‘执行力’的组织架构，可能已经有点晚了。”

三分战略，七分执行；企业管理者拥有高效的执行人才，可以把自己从繁杂的工作中解脱出来，拥有高效的执行文化，可以实现“管理越少，公司越好”。通过本课程的学习，我们将带领您透析执行力对企业的影响，帮助企业构建超级的执行性组织，从而走出管理的误区，提升执行能力，培养执行人才，营造高效执行氛围，全面提升企业管理者执行力。

课程收益：

- 1、理解正确的执行力定义与作用，真正指导实际的工作
- 2、熟悉执行力的三大核心要素，提升中层执行素养修炼
- 3、避免进入执行过程的误区，检讨我们的执行态度
- 4、修炼和提升执行力，掌握切实有效的方法

课程时间：2天

授课方式：

课程讲授—Lecture 案例分析—Case 角色扮演—RP 分组讨论—GD
游戏体验—Game 情景演练—Test 电影片段—Video 教练提问—Coach

课程大纲：

第一部分 中国企业执行力严重缺失

- 1、战略与绩效背离的疑问
- 2、执行力不佳导致企业核心竞争力缺失
- 3、商界领袖谈执行力
- 4、反思国人的执行力现状

- 5、执行没有借口：高效执行，拒绝借口
- 6、案例分析 故事分享

第二部分 管理者执行力不佳的原因

- 1、管理者没有常抓不懈
- 2、管理制度不严谨，朝令夕改
- 3、制度本身不合理
- 4、执行过程过于繁琐或囿于条款
- 5、缺乏将工作分解和汇总的好方法
- 6、没有人监督，也没有监督的方法
- 7、培训中的浪费
- 8、缺乏形成凝聚力的企业文化
- 9、案例分析 视频片段

第三部分 如何提升个人执行力

- 1、执行力强的人的九个特征
- 2、提升个人执行力的方法
- 3、如何提高下属的执行力
- 4、应该从哪些方面来打造执行人才
 - 1) 军令如山——我们的员工能坚决地服从吗？
蒙哥马利元帅：“现在给 30 秒钟咳嗽，过此不能再咳嗽了。”
 - 2) 魔鬼在细节 作风在养成
为什么军人的被子方方正正像豆腐？
 - 3) 军中无戏言
柳传志迟到被罚站过三次
 - 4) 没有任何借口 把信送给加西亚
- 5、案例分享

第四部分 如何提升组织执行力

- 1、把握执行力的三个核心
 - 人员流程 用正确的人
 - 战略流程 做正确的事
 - 运营流程 把事做正确
- 2、七种类型的组织执行力
- 3、影响组织执行力的关键因素
- 4、提升组织执行力的重点
- 5、如何做到“知行合一”
- 6、执行沟通的训练
- 7、科学的流程是执行的保障
- 8、小组讨论 案例分享
 - 为什么张瑞敏能打造国际化的海尔
 - 曹操得人心的原因所在

第五部分 团队执行力才是真正的执行力

- 1、把企业当成“家”——施展才华的平台
 - 发挥团队的自主性
 - 主动关心每一位客户
 - 你自己是企业的“窗口”
- 2、树立团队意识，学会与他人合作
 - 重视部门之间的协作
 - 及时填充“情感账户”
- 3、团队思考性——持久执行的保障
- 4、高效执行力的团队建设
 - 高效执行的人才
 - 完善的执行机制
 - 坚定的执行文化
- 5、执行要从最高领导做起
- 6、案例点评 互动讨论