

# SID——完美执行力

## 课程背景：

随着中国企业不断的转型升级，只通过监督检查提升个人执行力的方式已经被淘汰，现在企业要思考的是如何同时提升个人和团队的执行效率，如果做不到，则往往会出现以下的问题：

- 速度慢：**简单的任务不抓不干，复杂的任务拖着不干，困难的问题悬而不决。
- 结果差：**在执行中不是差不多，就是被打折，到最后总是被执行得面目全非。
- 不稳定：**执行抓一抓就好一些，不抓就会差一些，不能让良好的执行稳定下来。
- 不到位：**成员在执行的过程中，不是不想做，就是做不好，总是不能执行到位。
- 有缺陷：**在完成任务时，不是这里出问题，就是那里出问题，总是不能保质保量的完成。
- 产出低：**团队在执行的过程中，不是相互推诿，就是配合松散，造成环环不能相扣。

本课程来源于对 IBM、百事可乐、华为等名企执行精华的系统研究，课程聚焦于提升整个团队执行力、任务执行力和个人执行力的实际操作，将执行力设计成一个个易掌握、可量化、能操作的方法与工具，有效解决上述问题，让学员易学、易懂好掌握。

## 课程收益：

- ◆ **解难题**——掌握解决执行难题的方法及工具，提升学员快速解决难题的能力。
- ◆ **不打折**——系统解析企业执行全过程，让团队及个人，在执行过程中做到认真执行不打折。
- ◆ **能到位**——掌握提升执行意愿和能力的 3 大方法，做到对上对下的执行到位。
- ◆ **成任务**——学会完成任务的 4 项实用技巧，让任务执行保质保量圆满完成。
- ◆ **无遗漏**——掌握让团队执行各个环节都执行到位的 4 大技能，让团队执行滴水不漏。
- ◆ **有体系**——帮助学员建立自己专属的执行力提升体系，找到优化升级的路径。

**课程彩蛋：**赠送 20 个课堂工具表格，随机赠送超级管理资料包，包含《观点集锦包》、《思维练习包》、《课程实践数据包》、《行动案例包》、《有效方法包》、《实用工具包》，总页数达 300 页，字数 15 万字。

## 课程特色：

- **场景互联：**通过 SI 场景互联技术，让真实的执行场景呈现在课堂上，现场即可获得 10 个执行场景的深度解析，真正的解决学员工作中的执行难题。
- **真正有效：**本课程以让各个环节都高质量的执行到位为主线，来保障企业、团队和个人执行到位的能力，使企业、团队、个人的执行真正高效。
- **学以致用：**课前会萃取学员的成功经验，并在课堂上进行深入分析，以解决企业和学员的实际问题，真正做到了学以致用。
- **简单直接：**课程配备了 18 个实用工具，能够让学员把所学的执行知识，直接应用到工作中去。

**课程时间：**2 天，6 小时/天

**课程对象：**团队领导、项目经理、中高层管理者

**课程方式：**生动讲授+场景+实例+训练+实操

## 课程大纲

### 第一讲：攻克难题——让困难问题快速解决

**场景互联：**难题解决——小组讨论工作中难题解决的全过程，梳理出解决难题的具体步骤

## 一、理性面对问题【让理性主导问题的解决】

### 1. 问题解决的4大障碍

- 1) 经验主义 2) 思维狭窄 3) 急于行动 4) 失去理智
2. 孔子的问题解决之道
3. 让理智主导问题解决的3个方法

## 二、有效收集数据【让数据为解决问题指明方向】

1. 高品质信息的4大来源

### 2. 信息收集的5大步骤

- 1) 信息挖掘 2) 精准切入 3) 与时消息 4) 与时偕行 5) 与时俱进
3. 信息收集的3大工具

课程互动：过河——通过过河互动掌握信息收集的5大步骤

## 三、精准分析问题【明确问题解决的最佳方案】

1. 问题定义及本质
2. 问题分析3分法
3. 追根溯源逻辑树-找到问题的根本原因
4. 从方案到决定

### 5. 最佳方案评估的4个标准

- 1) 路径 2) 资源 3) 能力 4) 结果

训练实操：问题分析练习，通过练习掌握分析问题原因的具体方法

## 四、解决问题达成目标【让问题快速有效的解决】

1. 解决问题要考的6大要素
2. 破除资源的限制
3. 简单问题的快速解决
4. 复杂问题的有效解决
5. 目标达成的四大方法

案例分析：这个问题怎么解决——通过案例分析提升学员解决问题的能力

## 第二讲：坚持到底——让执行过程不打折扣

场景互联：执行不打折——讨论提炼在执行过程中不打折的成功经验，用场景生成表显性化

### 一、执行原理【执行不打折的根基】

1. 执行的定义
2. 企业执行面临的困境
3. 执行推进的5大过程
4. 让执行不打折的核心原理

### 二、执行标准【执行不打折的前提】

1. 标准对执行到位的巨大作用
2. 执行标准设定的6大步骤
3. 有效制定计划

互动训练：标准体系设定-让学员掌握设定执行标准的具体方法。

### 三、奖罚机制【执行不打折的硬性保障】

#### 1. 有效奖罚3准则

- 1) 有凭有据 2) 正中有负 3) 负中有正
2. 通过奖罚营造良好的执行环境

案例分析：合理不合规的罚款——通过案例讨论让学员清晰地认知到合理不等于合法

### 四、执行素质【执行不打折的软性保障】

视频训练：观看《红海行动》视频片段，清晰认知执行素质的强大之处

## 1. 4 大负向执行素质

- 1) 找借口 2) 留退路 3) 常拖延 4) 差不多
- ## 2. 6 大正向执行素质——执行不打折防火墙
- ## 3. 执行素质培养 5 步法

**案例分析：**阿里巴巴执行力的根源，了解阿里执行力强大的根本原因

## 第三讲：使命必达——让个人执行完全到位

### 一、执行意愿的增加【让个人执行充满动力】

**场景互联：**执行明灯——讨论找到让执行充满动力的几盏明灯，并通过场景生成表显性化

1. 执行力为何不断衰减
2. 正念——让执行意愿持续增加

### 3. 提高自我执行力

- 1) 重新定义工作 2) 发现工作潜在的价值
- 3) 循序渐进实现目标 4) 方法没有最好只有更好
4. 变被动执行为主动执行

**案例分析：**死气沉沉的执行——通过案例分析，了解执行动力不足的主要原因

### 二、执行能力的提升【让执行能力不断提升】

1. 让执行能力时刻在线
2. 增强执行能力的核心方法
3. 把执行做到极致

**案例分析：**我的能力去哪儿了——通过分析找到自己执行能力下降的原因

### 三、对下的执行到位【让下级执行真正到位】

1. 认真把事情做对用心把事情做好
2. 有效判断下级的执行力度
3. 精准锁定执行任务
4. 结果下达模型——大幅度提升任务的完成率

**实操训练：**给执行任务加几把锁——让学员掌握让下级执行到位的方法

### 四、对上的执行到位【让上级的任务圆满完成】

1. 明确上级的意图和期望
2. 对上执行要坚持的 3 大原则
3. 出色地完成上级下达的任务

**实操训练：**上级“错误”的决策怎么执行

## 第四讲：圆满完成——让任务执行保质保量

### 一、任务方向的明确【让任务方向明确不走弯路】

**场景互联：**完成任务——通过讨论提炼有效完成任务的成功经验，并通过场景生成表显性化

1. 任务执行停滞不前的根本原因

### 2. 明确任务方向的 5 大步骤

- 1) 背景分析 2) 数据连接 3) 界定问题 4) 形成计划 5) 反馈调整

**视频训练：**观看《红海行动》视频片段，掌握突发情况出现后的执行程序

3. 让执行平稳前行的 3 大方法

### 二、任务结果的清晰【让任务结果清晰不打折扣】

1. 让任务执行产生优质结果的 4 大要素
2. 做任务——让执行浮于表面
3. 做结果——让执行真正到位
4. 剥洋葱法——让任务结果变清晰

## 5. 做结果的3大方法

1) 承诺法 2) 拆分法 3) 聚焦法

案例分析：贴发票的3种境界——通过案例分析，掌握做结果的3个层次

### 三、任务传递的有效【让任务100%的向下传递】

1. 重做——任务执行的最大成本
2. 下达任务7步法
3. 任务接收5步法
4. 任务的有效转移

互动实操：任务下达——掌握任务有效下达的具体方法

### 四、任务执行的到位【让任务各个环节都执行到位】

1. 正向情感——任务执行的基础
2. 任务执行到位5步法
- 1) 标准达成共识 2) 资源有效落地 3) 责任锁定到位
- 4) 监督检查明确 5) 考核激励有效
3. 重点突出法——让任务汇报更加精彩

案例分析：文丽执行到位了吗？通过分析发现文丽执行不到位的原因，掌握执行到位的方法

## 第五讲：环环相扣——让团队执行滴水不漏

场景互联：完美执行——通过讨论明确完美执行的成功经历，并通过场景生成表显性化

### 一、群策群力【让团队执行充满活力】

1. 团队执行的3大境界
2. 团队执行的发动机——群策群力
3. 团队执行充满活力的4大保障
- 1) 目标明确 2) 能力互补 3) 配合默契 4) 氛围和谐

互动实操：双子塔——通过互动，让学员理解团队执行的全貌

### 二、团队决策【让团队执行决策有效】

1. 明确执行方向
2. 团队决策8大步骤
3. 增加团队决策效果的5大方法

互动实操：决策程序——让学员掌握开发决策程序的技巧

### 三、决策落地【让团队执行准备充分】

1. 思维转换——从计划思维到执行思维
2. 增加决策执行意愿的4大方法
3. 让决策有效落地的核心步骤
4. 进行有效分工
5. 执行总动员——让执行开始前的演讲精彩有效

课程互动：3分钟演讲，通过互动掌握执行总动员演讲的技巧方法

### 四、过程控制【让团队执行有效推进】

1. 有效保障6大体系
- 案例分析：都是月亮惹的祸——掌握过程控制六大体系的相关知识
2. 过程控制的4大口诀
  3. 塑造执行氛围
  4. 用执行反馈降低执行失误
  5. 用激励8法突破执行困境
  6. 用时时改进增加执行效能

视频训练：观看《红海行动》视频片段，掌握团队执行的系统方法

实用工具集锦：

| 序号        | 工具          | 序号        | 工具        |
|-----------|-------------|-----------|-----------|
| <b>1</b>  | 信息收集的 5 步法  | <b>2</b>  | 推演阶梯      |
| <b>3</b>  | 简单问题快速解决法   | <b>4</b>  | 标准体系建立法   |
| <b>5</b>  | 执行素质培养 5 步法 | <b>6</b>  | 执行能力提升损益法 |
| <b>7</b>  | 执行程度四问法     | <b>8</b>  | 结果下达模型    |
| <b>9</b>  | 结果接收模型      | <b>10</b> | 3 层结果法    |
| <b>11</b> | 下达任务 7 步法   | <b>12</b> | 任务接收 5 步法 |
| <b>13</b> | 任务执行到位 5 步法 | <b>14</b> | 任务汇报 4 步法 |
| <b>15</b> | 团队执行 3 大公式  | <b>16</b> | 团队决策 8 步法 |
| <b>17</b> | 执行推进 6 步法   | <b>18</b> | 过程控制 4 象法 |