

成就非凡——卓越领导力进阶（版权课程）

课程背景：

在这竞争激烈，发展快速和不断创新的时代，高效只是企业免被淘汰的入场券，而不是追求的目标，卓越才是最终的追求。

企业要有一个卓越的领导者，在他的带领下企业才能迈向成功，企业要有足够数量的卓越领导者才能创造高品质的结果，进而创造非凡，企业卓越领导者数量的多少决定了企业卓越程度的高低。因为：

1. 卓越的领导者所产生的价值是一般领导者的 7 倍，优秀领导者的 3 倍，这能为企业带来巨大的利润和发展的空间。

2. 卓越领导者通过发展会让自己变得独一无二，进而让自己魅力四射，一个有魅力的领导者会大幅度的降低管理的成本，提升管理的效能。

3. 卓越领导者会不断地释放每个跟随者的潜能，让他们告别平庸成就卓越，这就会不断地增加他们的工作效率和创新质量，使企业永远充满活力。

本课程以《道德经》及世界领导力大师约翰·科特、保罗·赫塞的思想精华研发的核心理论，以 IBM、华为的成功实践为基础，经过长达五年的系统研究和上千名学员的有效应用而成，通过大量的实践证明：使用本课程的系统方案可以使领导力的提升速度增加 1 倍以上，使卓越领导者的培养时间缩短 30%以上。

课程收益：

◆能自主——让领导者知道自己从哪里来到哪里去，有效地领导自己，从忙乱走向自主，从自主走向魅力四射。

◆可成事——有效的掌控任务，从到处救火到独当一面，再到顺畅高效滴水不漏。

◆得人心——通过掌握影响他人的技能方法得到人心，让他人从被动服从到自动自发。

◆聚众志——汇聚团队成员的志向并激励人心，让大家智慧相生，不断进取，从领导者一人面对升级为共同进退。

◆强他人——通过掌握成就他人的技巧方法，让领导者从单打独斗升级为强将如云。

课程特色：

■ **场景互联**：通过 SI 场景互联技术，把企业真实的领导力场景呈现在课堂上，在现场即可获得提升领导力的最佳方法，真正做到了从实践中来到实践中去。

■ **知行合一**：构建了知行合一的训练体系，让课程的知识和方法有效地转化成能力，实现了领导能力的快速提升。

■ **持续进阶**：本课程还是迈向卓越领导者的发展地图，在这个地图中有 5 个发展阶段：领导自我、掌控任务、影响他人、众志成城、成就他人，使每个学员随时知道自己在哪里，要去哪里，还有多远，怎么做，以减少每个学员的迷茫时间，让他们不断地进阶。

■ **有效落地**：26 个实战的方法及工具，可以随时应用到实际工作中去，再加上强大的工具包，让学员在工作中持续地提升领导力。

■ **六脉神剑**：通过版权认证的学员手册，颠覆了过去以调研、授课、测试为形式的直线学习模式，从深度学习→有效实践→章节测试→不断超越→自成体系→实践辅导六个维度，全方位地提升学员从一般领导者到卓越领导者的成长质量和成长速度。

课程时间：2-3 天，6 小时/天

课程对象：中高层管理者

课程形式：生动讲授+场景+实例+训练+实操

课程大纲

前言：要搭哪一艘救生艇？

第一讲：领导自我——从忙乱迷失到魅力四射

场景互联：最佳实践——通过回顾讨论自己的最佳实践，寻找自己的领导风格及优势

一、发现自我——让优势不断显现

1. 见自己，见天地，见众生
2. 优势——领导他人及自己的根基
- 3. 优势的3大类别**
 - 1) 软性优势 2) 硬性优势 3) 群体优势
4. 优势组合——成为卓越领导的发动机
5. 领导风格的有效确定

风格测试：通过测试确定学员的领导风格组合

二、掌控自我——让价值不断聚集

1. 跟重复说再见，跟累积不离不弃
2. 老子的修身之道：为学日益，为道日损
3. 自我动力的汇聚与激发
4. 增加正向修为的两大方法：以行改心，以心改行
5. 拓展可控空间-掌控自我的根本方法

小组讨论：讨论儒家八目的精髓，掌握领导者的修身之道

三、发展自我——让自身不断成长

1. 领导力是可以学习的
2. 麦肯锡领导能力学习法
- 3. 让自身不断成长四步法**
 - 1) 志向 2) 激情 3) 自律 4) 持续

案例分析：事必躬亲的“模范”领导，通过分析深刻理解自我发展的核心

四、成就自我——让魅力可以四射

1. 先渡己才能渡人
- 2. 成就自我五步法**
 - 1) 理想自我 2) 真实自我 3) 建立优势 4) 持续更新 5) 关系升级
3. 让个人魅力快速累积

课程互动：领导者自画像，通过互动明确自己的优势、风格和魅力点

第二讲：掌控任务——从独挡一面到顺畅高效

场景互联：滴水不漏——讨论工作中快速顺畅高质量完成的任务，并进行梳理和呈现

一、发现客观——让现实不断显现

1. 掌控任务的核心原理
- 2. 领导者的4项任务**
 - 1) 设目标 2) 做决定 3) 达信息 4) 冲在前
3. 从易经中学习双向思维之道
4. 让现实不断显现的3大方法
5. 信息网络的有效建立
6. 信息的管控——让信息对现实产生价值

视频训练：欣赏《红海行动》视频片段，了解信息的巨大作用

二、有效决策——让选择更快更准

1. 在“下雨”之前，准备“伞”

2. 决策的四大工具
3. 决策程序——日常决策的利器
4. 复杂决策 5 步法
5. CST 决策落地循环法

课堂练习：决策程序的建立，通过建立决策程序提升决策效率

三、锁定关键——让要事不断完成

1. 3S 创造力模型：让要事完成的核心
2. 3 因工作法——明确待完成任务的顺序
3. 要事为首
4. 价值锁定法——让要事产生更大价值

课程互动：沙漠徒步，通过互动掌握做事的优先顺序

四、跟进执行——让结果不断产生

1. 慎终如始，则无败事
2. 高效执行的 6 大核心
3. 让执行不打折的 BSK 结果法
4. 行动氛围的有效塑造

课程练习：人浪，通过练习掌握团队执行的本质

第三讲：影响他人——从被动服从到自动自发

场景互联：寻宝之旅，在资源匮乏的前提下有效行动，掌握影响他人的技巧

一、积善共赢——让人心得以赢得

1. 道法自然——从被动到主动的源动力
2. 无为而治-领导他人的最高境界
3. 赢得人心的 2 个本质方法

1) 通过积善打开大家的心门 2) 通过共赢打消大家的顾虑

小组讨论：领导者必须高高在上吗？通过讨论掌握与下属的相处之道

二、互溶沟通——让理解不断深入

1. 你我互溶才能有效的影响他人
2. 在沟通中做到知己知彼

3. 互溶沟通的五大步骤

1) 心中有数 2) 打开对方 3) 分析判断 4) 转换融合 5) 边界扩充

视频训练：欣赏《亮剑》视频片段，掌握互溶沟通 5 步法

4. 互溶沟通 4 法

5. 一开口就打动人心

课堂练习：精彩时刻，掌握一分钟打动他人的技巧

三、言行一致——让影响持续累积

1. 说到做到——世界上最强的影响力
2. 影响他人的四大能量
3. 情绪调节法——让自身影响力快速增加
4. 用明言立行获得他人的敬佩
5. 做到言行一致的 7 大方法

小组讨论：上善若水，通过讨论《道德经》中上善若水的含义，分析出领导者的 7 个品格

四、相互信任——让行动发自内心

1. 相互信任——自动自发的基石
2. 位置原理实操
3. 可信度的有效建立

4. 让相互信任不断增加 5 步法

视频训练：欣赏《亮剑》视频片段，掌握 5 分钟快速增加信任的方法

第四讲：众志成城——从单打独斗到共同进退

场景互联：胜则举杯相庆，败则拼死相救，提炼在成功或失败面前共同进退的经历

一、共同进退——让团队荣辱与共

1. 开创未来——让团队有序向前

2. 愿景的实现

3. 目标的达成

4. 方向的明确

5. 开创未来 7 步法

6. 让团队荣辱与共的 3 大方法

视频训练：马云的愿景，掌握愿景管理的具体方法

二、激励人心——让团队充满活力

1. 领导如何在工作中焕发活力

2. 激励人心的根本原理

3. 激励人心的源泉

4. 激励人心四步法

课堂练习：激励环，掌握激励他人的多样性方法

三、智慧相生——让创造得以升华

1. 逻辑思维与创造性思维

2. 明确主张给出论据

3. 逻辑推理 4 步法——让创造有章有法

4. 智慧的有效探求

5. 产生优质的尽智方案

6. 团队创造升华九步法

课堂互动：孤岛求生，通过互动掌握创造性解决问题的方法

四、不断进取——让突破得以持续

1. 组织衰亡的根本原因

2. 不断突破的核心模型

3. 心理障碍的突破

4. 两难困境的突破

5. 变革推动四步法

6. 持续进取的五大方法

第五讲：成就他人——从一马当先到强将如云

场景互联：渡人渡己，提炼提升他人能力的经历，找到渡人与渡己的联系

一、知人善任——让他人各尽其能

1. 孔子的识人之道

2. 识人的 3 大策略

3. 识人的两大工具：雷达图、折线图

4. 把适合的人放在适合的位置

二、实践积累——让他人不断增强

1. 实践才能出真知

2. 扩大其他领导者的自主空间

3. 5W1H 法则——划清界限

4. RACI 模型——明确责任
5. 让其他领导者优势显现的六大方法

小组讨论：犯错带来的 10 个价值，通过互动理解实践积累的必要性

三、有效培养——让能力实现倍增

1. 能力培养的双因模型
2. 领导者高效训练六步法
3. ESRS 培养法——让能力培养简单高效
4. 领导者 PNQ 培养模型的有效应用
5. 系统有效地发展他人

课程互动：人才培养关系素描，通过互动明确人才培养的系统路径

四、群策群力——让卓越教学相长

1. 领导者的进退之道
2. 群策的根本方法：敞开式头脑风暴
3. 群力的根本方法：GYS 模型
4. 领导者之间的相互优化
5. 用群策群力实现教学相长

课堂互动：企业大厦，通过互动掌握群策群力在实践中的应用

实用工具集锦：

序号	工具	序号	工具
1	领导风格测试	2	麦肯锡领导能力学习法
3	成就自我五步法	4	双向思维
5	决策程序	6	复杂决策 5 步法
7	ST 决策落地循环法	8	互溶沟通的五步法
9	打动人心公式	10	言行一致的 6 法
11	位置原理	12	互信 5 步法
13	激励人心四步法	14	创造升华九步法
15	持续进取的五法	16	领导者高效训练六步法
17	领导者 PNQ 培养模型	18	群策群力法
19	5W1H 法则	20	RACI 模型
21	ESRS 培养法	22	GYS 模型
23	敞开式头脑风暴	24	能力培养双因模型
25	雷达图	26	折线图