

# 企业人才培养体系搭建

## 课程概要：

企业人才培养体系建设是基于企业数智化时代企业对人才培养及发展的需求的多样化、敏捷化、实效化的特点来构思。在了解和分析国内外研究机构的学习理论和 500 强企业的人才实践培养案例的基础上，导入实操企业案例。

课程设计的目标是满足企业人力资源部培训岗关联人员及中高层管理对培训体系构建的整体认识和关键内容理解，学会从自身企业的人力资本构成、经营现状、战略发展趋势上来把握人才培养体系建设的重心和思路。

课程设计亮点为：适用、简化。

适用：把握人才培养的关键点，学习人才体系搭建流程。

简化：懂原理，会实操，先主后次，量力而行。

**课程对象：**培训经理、人力资源经理、中高层管理者

## 课程收益：

- 1、了解企业人才培养的目标和人才培养体系关键内容。
- 2、掌握本企业人才培养体系搭建的重心和关键流程。

**课程时长：**2-3H

**目标：**整体认识企业人才培养体系主要内容及关键模块，初步学会应用核心理论工具分析和制定本企业的人才培养体系的概貌。

## 课程纲要：

- 1、企业人才战略解读
- 2、人力资源规划概要
- 3、人才培养体系搭建工具
- 4、人才培养项目设计思路
- 5、人才培养项目实施要点
- 6、人才培养项目评估与优化