

华为干部管理

【培训课时】：1天 / 6小时

【培训老师】：邓斌老师

【课程大纲】：

- 🚩 管理的核心命题：激活人！
- 🚩 华为干部的使命与责任
- 🚩 对高层、中层、基层的差异化诉求
- 🚩 华为公司对干部的要求
- 🚩 华为干部选拔标准
- 🚩 华为公司干部的标准 1：核心价值观
- 🚩 华为公司干部的标准 2：品德与作风
- 🚩 华为公司干部的标准 3：绩效
- 🚩 华为公司干部的标准 4：能力（干部四力）
- 🚩 华为干部能力标准：干部四力 12 项要素解析
- 🚩 干部选拔与配备基本指导原则 1：猛将必发于卒伍、宰相必取于州郡
- 🚩 干部选拔与配备基本指导原则 n
- 🚩 华为干部评议信息表解读
- 🚩 通过能力画像、经验画像、“之”字发展，匹配岗位能力要求
- 🚩 干部的使用与管理

- ✚ 在岗管理：干部个人绩效与组织绩效的紧密相关
- ✚ 干部管理分权制衡与监察——“三权”
- ✚ 华为“三权”的定义和对应的部门
- ✚ 干部“淘汰制”——要能上能下
- ✚ 干部队伍建设
- ✚ 干部继任计划：对干部资源进行精确化管理和发展
- ✚ 继任计划的核心是“四点一线”
- ✚ 继任管理的风险和应对
- ✚ 继任计划的起点是识别关键岗位
- ✚ 围绕战略需求，聚焦关键岗位，确定继任梯队名单
- ✚ 干部发展举措：中高层关键岗位干部“之”字型发展
- ✚ 干部培养举措：设计基于人群的培训项目
- ✚ 华为管理观解读
- ✚ 干部的责任是胜利，牺牲只是一种精神