

赢在中层：从中间到中坚

——中层管理干部管理技能提升培训

● 课程背景

为什么企业有很好的战略目标，却难以实现？

为什么企业上下缺乏激情和进取精神，不能积极创造佳绩？

为什么企业内部时常出现低效，推诿而导致目标计划无法实现？

企业中层管理干部如何在企业中发挥更好的作用；如何提高中层管理干部的执行力；

中层管理干部如何在企业的发展变革中真正成为中流砥柱，从中间力量逐渐成为中坚力量，已经越来越受到企业领导的关注。

● 课程收获

让中层管理者：

- 1、学会正确认识自我和定位；
- 2、学习到如何得到领导的认可；
- 3、学习到如何得到同僚的支持；
- 4、学习到如何激励和辅导下属；
- 5、学习到如何带领团队。

● 培训对象

企业高层管理者、企业中层管理者、基层管理者或企业储备干部

● 培训时间

6小时

● 主讲老师：郑士琼

● 课程大纲

模块一：中层经理的定位与通病

- 壹、 汉堡引发企业结构思考
- 贰、 中层经理难关有三、勇闯者胜
- 参、 中层经理通病易犯、预防当先
- 四、 优秀中层应该如何定位？
- 伍、 优秀中层职业素养

模块二：中层经理与上级沟通的艺术

- 壹、 拥护领导、坚决执行
- 贰、 勇于担当、承上启下
- 参、 自我退后、知礼行礼

四、
伍、
六、

数字说话、结果至上
勤于思考、方案为王
白脸红脸、敢背黑锅

模块三：中层经理跨部门沟通的艺术

壹、
贰、
参、
四、
伍、

惜缘：看法不同，必有冲突
尊重：面子第一，道理第二
内敛：高调做事，低调做人
克己：让于名利，无欲则刚
助人：予人玫瑰，手有余香

模块四：中层经理如何激励下属

壹、
贰、
参、
四、
伍、
六、

金钱激励、重要，但不唯一
观念引导、晓之以利
情感投入、奖励认可
引而不发、自动自发
多头并举、激励菜谱
防微杜渐、细节成败

模块五：中层经理如何辅导下属

壹、
贰、
参、
四、
伍、
六、

角色转换、教练而非警察
灌输数字、标准明晰
聚焦绩效、行为优先
抓住关键、分清主次
目标管理、重视承诺
追求快乐，逃避痛苦

模块六：中层经理如何打造与企业共创共赢的团队

壹、
贰、
参、
四、
伍、

团队为王、做领袖不做英雄
讲清规则、机制策动
同舟共济、安全归属
制度文化、双管齐下
人才培养、基业常青

结束语