

打造高效执行力团队

课程背景：

不论再卓越的战略，再有才华的领导，如果没有执行力，企业或团队的任何愿景、使命、目标、战略和价值观都是空中楼阁。作为团队的管理者，您所带领的团队是否正在遭遇各种执行力的问题？在本课程中，学员将探索团队执行力不足的根本原因。学习并掌握一系列可实施的方法和工具，从而有效提升团队的执行力，打造一支高执行力、高绩效的团队。

- 1.浪费了太多的时间和精力去争论责任和分工？
- 2.团队及个人目标不明确或对目标缺乏承诺？
- 3.团队成员对工作缺乏主动性、积极性？
- 4.不能创建高绩效？

一个团队要想达到巅峰的表现，其成员必须参与、相互支持和信任，必须分享信息，致力于一个共同的目标，遵守一个通向成功的流程。

课程收益：

- 1.以案例研讨，促使团队成员之间相互信任和支持；
- 2.以促动技术，用激发全员的形式进行深入的研讨；
- 3.以情境模拟，学员角色扮演，深化沟通，促进团队凝聚力升华；
- 4.以目标管理，促进主动积极的主人翁意识。

授课对象：中高层领导，新晋主管

课程时间：1天，6小时/天

课程大纲：

第一讲：执行力的真相

- 壹、 执行力为什么重要
- 贰、 如何去理解执行力
- 参、 个人执行力
- 四、 组织执行力

第二讲：执行力缺失的原因

- 一、 领导
- 二、 文化
- 三、 制度
- 四、 人才
- 五、 监督和考核
- 六、 奖惩

第三讲：提升团队执行力的方法

- 一、目标管理——凡事预则立、不预则废

活动导入

- 1.制定目标的 SMART 法则
 - 2.目标分解的 OKR 工具
 - 3.制定目标的误区
 - 4.可实现目标与挑战性目标
 - 5.雁行理论
 - 6.练习：根据工作的实际目标进行练习
- 二、激发动力

1. 激励员工的 13 种方法

- 1) 竞争激励
- 2) 目标激励
- 3) 成就激励
- 4) 榜样激励

.....

2. 激励的误区及纠正

- 1) 个人的需求点
 - 2) XY 理论
 - 3) 公平理论
- ## 3. 积极心理学激励法

三、领导的艺术

1. 你们的期待契合吗？
2. 表扬与批评的技巧
3. 领导的语言艺术和风格
4. 教练式领导

四、项目管理的方法

1. 组建团队——启动项目的准备工作
2. 项目管理——人事物
3. 项目沟通与激励
4. 项目收尾、工作待续
5. 项目管理的十大板块

五、高效执行力密码

1. 远虑近忧
2. 善用三高政策
3. 没有什么比客户的满意更重要
4. 约束机制成就卓越成效