

# 高绩效团队建设——“沙漠掘金”

## 课程背景：

面对危险的沙漠，一心冒险夺金的探险者们要出发了。多个探险队拥有同样的资源、同样的规则、同样的风险……谁将在激烈的竞争中活下来，赚到最大的财富？如何合理使用资源，物尽其用？如何选择正确的道路，带领团队满载而归？都由你的团队来共同实现！

室内大型高绩效团队活动，复杂的规则、多样的选择、必胜的信心，每一个变量都将导致最后的结果出现大幅改变。有趣烧脑，意犹未尽。同时每个人都能发现自己和队友身上的优点，每个人也会由衷地感叹：其实我们可以更好！

《沙漠掘金》课程是从海外引进的经典体验式学习课程，在原版课程的基础上加入情景训练的课程理论，是国内最新高端情景训练课程。情景训练课程形式起源于西方，通常以情景模拟演练的方式把生活中、工作中种种问题，诸如组织形态、人性问题通过游戏折射出来，受训者通过选择、决策、行动导致的结果，引发思索，从而自觉引导自身行为的改变。

该课程已被清华大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学列入EMBA课程；据反馈统计，90%的参与者承认“沙漠掘金”与自己平时的行事方法吻合度极高。

“沙漠掘金”课程主要特点是趣味性强、竞争性强、参与性强、感悟性强、实战型强、理论性强，并针对团队成员在实现公司战略或目标时可能出现的计划、组织、沟通、控制等问题进行深度挖掘并找到解决方法的全新体验式培训课程。透过情景的体验和引导，参训学员不仅理解了目标设定及目标管理的重要性，还掌握了战略执行或达成目标的方法和工具，对于公司管理层还可以训练领导能力。更重要的是，“沙漠掘金”课程运用团体训练的方式，使参训学员和参训企业在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的实质，最终找到有效的解决方法。“沙漠掘金”的课程计划，可以依公司的具体需求量身订做，在与公司讨论需求后，制定成为专属课程，进行公司问题的深度挖掘，并与公司员工共同分享及寻找可行的解决方案。

## 课程收益：

- 1.通过参与角色认知的情景模拟，让学员自己去反思与迁移，在任务执行过程中，认知管理者的角色与定位。
- 2.通过课程目标与团队任务的执行，让学员自我完善、自我觉察、自我超越。

- 3.透过情景的体验与引导，发掘出管理者的工作重点与定位，认识管理和团队。
- 4.团队运作时可能出现的人员合作.沟通.竞争.压力及冲突等问题进行深度挖掘、分析和找到解决方法的专业训练课程。
- 5.透过情景的体验引导，发掘出团队做好目标设定及目标管理的重要性，还能发现执行任务的过程中，资源的不当使用所造成团队或公司的影响及破坏。
- 7.使学员清楚自己做的每一个行动与绩效之间的关系，从而利用有限的资源达到产出最大化；
- 8.对于公司管理层人员，训练并提升领导能力，协助公司在管理.销售.沟通等方面，运用团体参与情景的方式，在不知不觉中去显现出问题，发掘出问题的根本实质，让学员亲身体会公司的问题所在，并找到立竿见影的解决方法。
- 9.使学员深刻体会到以效果为导向做计划的重要性，并明确做计划的威力；
- 10.使学员学会如何取得有价值的信息，以及学会分析信息是否有价值；
- 11.使学员意识到事情的“可能性”，并明确“什么是可能”对计划/行动影响的重要性；
- 12.使学员清楚自己做的每一个行动与产出的关系，从而利用有限的资源达到产出最大化；
- 13.提升学员风险规避及压力管理的能力。

### 学习方式：

整体学习流程，深入到情景中去体验.反思情景发生的一切.连结过往经验或案例.组织建设性的思考.应用到真实的世界.并形成指导日后实践工作的经验；

结合情景训练的方向，现场自我设定培训目标，并在课程结束时检验目标的达成；

理解情景中的所有信息，与同伴一起共同探索最佳方案，并真实的表达您最真实的状况，尊重队友.尊重情景.尊重导师。

### 【课程实施流程及成果转化】（1天版）

<b>1</b>	<b>创建团队与文化展示</b>	<b>互动演练</b>	<b>15'</b>	<b>塑造并展现团队的精神风貌</b>
<b>2</b>	<b>沙盘情景与规则讲解</b>	<b>情景介绍</b>	<b>60'</b>	<b>《沙漠掘金》项目规则讲解</b>
<b>3</b>	<b>实施演练与问题发掘</b>	<b>情景互动</b>	<b>130'</b>	<b>课程情景训练以及情景实施</b>
<b>4</b>	<b>小组回与顾反思总结</b>	<b>情景互动</b>	<b>45'</b>	<b>情景训练---团队内反思检讨</b>

5	团队分享与教练点评	点评分享	60'	针对现状剖析问题引导解决
6	经验提取与项目总结	互动讲授	50'	根据课程表现反思现实工作

### 针对课题：

销售/生产.团队激励.组织沟通.领导能力.资源管理.策略性规划愿景/使命.企业文化导入，价值观制定.绩效管理.目标/结果导向.计划制定/实施.风险与压力管理以及产能的对等，市场的意识等等。

**适合场合：**项目管理团队、中高层管理人员、优秀员工、敏捷开发团队等。



### 项目意义：

根据反馈统计，90%以上的参与者承认沙漠掘金与自己平时的行事方法吻合度极高。换句话说，你平时不太善于做计划，订目标，在这个课程中就表现为“只求生”、“没方向”、“易妥协放弃”，甚至“只带了两份食物就出发了”……

尽管企业的经营与市场的风险有时不如活动中那么有规律，但是如果你连有规律的东西都捕捉不到，如何处理没有规律的情况呢？

沙漠掘金带给我们的深思是很多的。就像今天很多朋友总结的，“我们每天.每周.每月.每季度（可能由于您的职位层次高低，考核您的期限有长有短-但总会有人要考核你的-即使你是董事长，也要面对市场或竞争对手给你的挑战）都在做沙漠掘金”。



### 课程探讨：

- 00.什么使我们的团队与众不同？
- 01.每个人是否都知道活动的目的？
- 02.团队是否有清晰的，共同认可的目标？
- 03.每个人是否都参与了计划的制定？
- 04.每个人是否都知道他/她的角色？

- 05.每个人都明白他／她的任务对于团队目标的重要性？
- 06.个人力量与特定的需求相匹配吗？
- 07.我们始终关注着大方向／目标了吗？
- 08.信息在我们设定目标中扮演着关键角色。
- 09.我们的目标让我们挑战卓越了吗？
- 10.我们是否把大目标分成若干个小目标。
- 11.我们在每个小目标中是否都有个人归属感。
- 12.我们花时间教团队中的其他人，为了让他们能贡献更多。
- 13.我们清楚但友善地拒绝任何非产出的行为。
- 14.我们时常相互鼓励，追寻目标。
- 15.当环境改变时，我们很灵活变通。
- 16.我们的计划与行动能映射我们的目标。
- 17.成就团队目标比自我更重要。
- 18.我们通过规律性的反馈来衡量进步。
- 19.我们的团队成就感大于个人。
- 20.我们有效地解决冲突。
- 21.人生要勇于尝试
- 22.要提高生产力，可以事先做好计划并且计划周密



### 课程定制：

“沙漠掘金”的课程计划，可以依公司的具体需求量身订做，在与公司讨论需求后，制定成为专属课程，进行公司问题的深度挖掘，并与公司员工共同分享及寻找可行的解决方案。