

《以结果为导向的执行力》

【课程背景】

为什么美国西点军校能培养出无数的商业巨子和行业精英？是因为将“服从”、“执行”、“没有任何借口”、“没有什么不可能”的校训理念深入人心并称为自觉行动。执行力弱是企业当前存在的普遍危机。中层干部的思想态度以及工作能力是关系能否执行、能否执行到位的关键。因为缺乏执行力，制度成了废纸，标准成了空设，老板的宏观决策与成就事业的决心被缺乏执行力的干部所牵制。

中国脱贫的目标怎么来的？你知道吗？所以，不论过程有多么曲折，困难有多大，乐于执行，战略决心到位，带动实际行动的执行到位。不逃避，不放弃，坚忍不拔，执著到底。战胜困难，先战胜自我！

不知感恩：对公司对老板横挑竖捡，对薪酬对福利抱怨不断

无责任感：整天看似忙碌，责任无人承担；

凝聚力差：表面一团和气，各打如意算盘，身在曹营心在汉

不愿付出：不比贡献，只顾私利；不比业绩，只想混饭

执行力差结果无保障、借口一大堆，不愿创新比贡献

【课程目标】

提升团队动力建立信任，有效沟通，员工之间达到前所未有的凝聚力，沟通不再有障碍；打造强劲战斗力、感恩之心与高忠诚度的团队，给企业创造数倍甚至更高的效益；以人才为本，业绩至上，让员工知道企业要的是业绩，员工是要创造价值才能生存；提升员工的感召力，学会创造可能性，学会提升业绩，扩大利润；塑造阳光心态，提升员工抗压能力，建立PK文化，增强企业的竞争力；增强团队的执行力，激励斗志，自动自发，有“要我做”变成“我一定要做”；树立企业领导者的非权力领导力影响，建立结果导向机制；引发对信任、付出、责任和承诺的思考，促进团队的建设！

【课程时间】1-2天，6小时/天

【课程对象】各级别管理人员、企业全体员工

【课程特点】游戏互动、角色扮演、案例分析、讨论点评、头脑风暴、心灵沟通

【课程大纲】

第一单元：执行力之概论

- 1、思考：什么是执行力？
- 2、执行力：市场上不缺优秀的商业计划书
- 3、全员没有执行力，企业丧失竞争力
- 4、每个团队都不能少的执行型员工
- 5、团队角色测试——了解自己、发展未来

第二单元：管好自己的一亩三分地——责任

- 1、什么是责任？什么是责任内涵？
 - “是不是”我的责任和“该不该”承担责任的区别

- 员工为什么不承担责任？
 - 企业到底是加强责任意识还是解决责任问题？为什么？
 - 什么是责任意识、**责任能力**、责任行为、责任制度和责任成果？
 - **探讨：透过“华为执行力”看自己什么？**
 - **电影教学：从牧羊人走向英雄的成功奥秘**
 - 工作就是责任，“不作为”就是责任心“缺失”；
 - 责任是业绩提升的有力保障；
 - 责任的位置——为谁负责？对谁负责？
 - 履行责任要关注细节，责任离开了执行，都是空谈。
 - **课程活动：执行力的核心要素**
- 2、提供结果，担当责任
- 团队的结果来自“人人负责”
 - 凝聚力来自共同责任
 - 责任汇报与自我跟进
 - 锁定目标，结果循序推进
 - 积极心态，永不放弃

第三单元：为什么会执行不到位

一、执行力的五大不力

- 1、“讲过了”就“盯”
- 2、“我不会”就“练”
- 3、“不可能”就“逼”
- 4、“没办法”就“想”
- 5、“找借口”就“没有任何借口”

二、执行力应有的角度

- 1、不是“做事”，而是“做成事”
- 2、全员执行不到位，不如不执行
 - 1) 全员如何执行才算“到位”
 - 2) “不允许在车间大小便”海尔的当年

执行力故事

- 3、认识“任务”与“结果”的差异
 - 1) 完成任务 ≠ 结果
 - 2) 员工的底线——提供结果
 - 3) 以目标为导向
 - 4) 结果由自己掌握
 - 5) 自我驱动的核心力

第四单元：执行力追求的是结果精准

1. 结果好是我与企业的“共好”
2. 每一个人的努力都影响最终结果
- 电影教学：《孙武斩杀爱妃》，记住心中的那个“卒长”**
3. 做更优秀的自己
4. 自我迭代，迎接未来

摆脱逃避责任的借口
学会从挫折中成长
善意的沟通与反馈技巧
自我激励的方法
人人协作的蝴蝶效应

第五单元：五种正能量力，提速全员执行力

- 1、感恩：感恩企业、老板、同事
- 2、动力：挖掘动力让员工跑起来
- 3、付出：没有一滴汗水会被浪费
- 4、诚信：对人对己，诚信为本
- 5、承诺：不轻许，不轻信