

人才的梯队建设是驱动组织高速发展的核心竞争力，未来在不确定的商业环境中，企业与企业之间的竞争，更多来源于组织的人才发展体系、组织人才的梯队建设，能否打造和培养一批具有高绩效、高素质的人才队伍，形成强大的企业核心竞争力成为企业成功发展的关键。

作为企业的管理者，或者人力资源管理者，是否面临：

- 如何科学的打造人才梯队体系？
- 如何构建高绩效人才密码体系？
- 如何选用育留高潜力人才体系？
- 如何系统的进行盘点人才体系？
- 如何高效的发展组织人才体系？

在古代埃及文中，金字塔是梯形分层的，因此又称作层级金字塔。这是一种高大的角锥体建筑物，底座四方形，每个侧面是三角形，样子就像汉字的“金”字，所以我们叫它“金字塔”。企业人才的发展，犹如金子塔的结构，层层构建和建设，才能打造金字塔层次的企业。中国企业在经营中面对最大的挑战是什么？品牌和规模？产品和服务？技术和质量？经过中欧工商学院调研并得出结论：挑战主要来源与企业的人力资源领域。人才战略和人才发展是企业的基石，决定一个企业是否具备持久竞争的能力，企业人才发展梯队将决定着企业的绩效和健康持续的发展。



人才金字塔沙盘模拟课程

人才金字塔沙盘模拟课程是一套英国国际版权沙盘模拟课程体系、由人力资源专家、美国国际注册 ACI 沙盘模拟演练专家，设计出一套基于人力资源的沙盘模拟课程，并不断在根据跨国与知名企业的特点进行实践和服务，5 年来为 225 家知名企业提供服务与课程的教授。

人才金子塔沙盘模拟课程

为什么与其它课程不同？

- 课前培训需求分析，量身定制课程
- 英国 IPMA 专业认证讲师全程授课
- 人才角色扮演与沙盘模拟结合
- 一套完整的人力资源管理体系
- 5 年来 225 家知名企业的课程实施
- 课程后的评估与跟踪服务体系

人才金字塔沙盘模拟课程

人力资源沙盘模拟演练课程内容

人才金字塔沙盘模拟课程，将模拟管理者面对不同的员工特点，如何进行人才盘点与评估，根据员工层、管理者进行人才发展计划，经过长达 1-3 年的人才绩效构建、人才胜任力培育，以及在选用育留需要进行一系列的决策。旨在通过沙盘模拟的演练的直观方式，使管理者认识到人力资源的价值、人才发展的价值，打造一批高绩效、高素质的员工队伍，创造企业核心竞争力。

- 人力资源为组织创造的 4 大成果

二、课程收益

- 收益 1：管理者能够进行高绩效的人才发展的五星模型
- 收益 2：提升人力资源管理者在选用育留的能力。
- 收益 3：打造管理者建设人才梯队的 5 步骤能力。
- 收益 4：降低组织内核心人才流失率，保留发展人才密码
- 收益 5：构建组织人才发展高绩效密码的胜任能力。

一切基于组织人力资源的培育发展



三、课程特色

- ① **角色扮演**：扮演管理者模拟组织培育人才面临的真实情境。
- ② **沙盘模拟**：人才发展演练在沙盘年模拟演练中变化强度大。
- ③ **人才工具**：掌握人才盘点、高绩效密码、胜任力工具构建。

四、课程课时

1天版 6小时 两天版 12小时

五、课程对象

高层领导者、总监、部门经理、管理者、人力资源管理者

《人才金字塔发展沙盘模拟课程》

基于一套人力资源管理实效/实用性工具、技能的沙盘模拟课程。

课程单元	课程内容	课程形式
第一单元 新公司成立	1.1 组建新公司、名称、文化 1.2 盘点各个人才背景、特点 1.3 人才金字塔沙盘模拟演练	人才金字塔 组建新团队 新公司架构
第二单元 第1年周期 人才沙盘模拟	2.1 新公司组建与人才发展计划 2.2 盘点组织人才特点/背景 2.3 制定组织人才发展计划 2.4 投资科学的资源发展成员 2.5 检核团队成员发展的进度	角色扮演 小组讨论 情境模拟 团队决策 业绩分析
第三单元 第2年周期 人才沙盘模拟	3.1 人才发展梯队建设计划 3.2 人才发展选用育留决策 3.3 人才培育发展状况决策 3.4 人才绩效构建胜任能力 3.5 人才业绩年底评估解析	角色扮演 小组讨论 情境模拟 团队决策 业绩分析
第四单元 高绩效人才 发展项目计划	4.1 高绩效人才三环模型解析 4.2 解码高绩效人才素质分析 4.3 高绩效人才九宫格的测评 4.4 高绩效人才金字塔的评估 4.5 高绩效人才九宫格的解析	理论讲授 案例分析 视频观摩 小组讨论 模型解读
第五单元 高绩效密码 胜任力构建	5.1 组织人才高绩效构建与规划 5.2 组织高绩效战略执行的核心 5.3 人岗匹配：知岗、知人、匹配 5.4 岗位胜任力：模型构建与设计 5.5 组织高绩效：构建高绩效人才	理论讲授 案例分析 工具演示 技能实践 讲师解析
备注：精品内训课程 1天版 6小时 专业内训课程 2天版 12小时		