

李刚老师简介



教学资历

中国人民大学博士，索菲亚大学工商管理硕士。

中国人民大学人力资源开发与管理研究中心特聘研究员，清华大学签约课程主讲，北京大学、中山大学、吉林大学、厦门大学、中国传媒大学、北京理工大学EMBA班、总裁班、高级公务员班客座教授。

国家级企业管理创新成果奖获得者，省级软科学优秀成果奖获得者。

作为管理顾问，受聘于多家大型企业和行业协会。

拥有多年大型中外企业高管资历。

曾为海南电信公司、云南广电网络公司、中央电视台、中国人民保险公司、河北电力公司、河南百瑞信托公司、首钢铁矿等几十家企事业单位设计并实施了管理体制改革方案。曾为千余家企事业单位和政府部门提供培训指导。

研究领域

人力资源管理、组织行为学、公共管理。

研究成果与授课重点

李刚博士打造出一整套原创理论体系，用于揭示组织进化的原理，以及如何通过合理的排兵布阵提升组织效能。

代表著作

《组织的进化》。

教学大纲

——组织效能提升——

1、课程名称、总学时

课题：《组织效能提升》

学时：1-2天

2、学习对象

企事业单位中高层管理者，人力资源管理专业人员

3、教学目标

帮助学员理解组织进化的原理，并能从组织行为学高度掌握排兵布阵的技巧，有能力做到 $1+1 > 2$ 。

4、教学方式与课时安排

教学采用层层递进的方式，先讲最基础的“理论公式”，然后举案例说明，待学员完全理解后，做相关课堂练习题，通过学以致用夯实教学成果。学员掌握了最基础“理论公式”后，再在此基础上讲解更加复杂的“理论公式”，然

后再举例，再做课堂练习。以此类推。理论、案例、课堂练习各占三分之一课时。面授教学方式。

5、教学内容

- ◆ 管理的基础：创新与模仿

- ◆ 组织的管理属性
 - 功能定位

 - 管理的副作用

- ◆ 组织的管理方式
 - 岗位的管控
 - ◆ 定岗的原则

 - ◆ 定编的原则

 - ◆ 岗位的净化

 - 目标的管控
 - ◆ 下命令的学问

 - ◆ 乱命的典型特征

 - ◆ 目标与奖惩

 - ◆ 绩效目标的量变与质变

- 薪酬的管控
 - ◆ 报酬的两种基本类型
 - ◆ 薪酬制度的对位与错位
- 人才的选用育留
 - ◆ 何时授权，何时集权
 - ◆ 如何成为伯乐，如何成为千里马
 - ◆ 何时竞聘上岗，何时轮岗
 - ◆ 何时难得糊涂，何时铁面无私
 - ◆ 何时成王败寇，何时不以成败论英雄
 - ◆ 何时无功便是过，何时无过便是功
 - ◆ 如何做员工思想工作
- ◆ 企业的进化方式
 - 企业的质变
 - 企业的变质
 - 团队制、首席制、集体制与诸侯制
 - 二元结构与组织的化学反应
 - 通过排兵布阵趋吉避凶

- ◆ 同步案例解析

- ◆ 同步课堂练习

6、核心教材

书名/Textbook Name : 《组织的进化》

作者/Author : 李刚

出版社/Publisher : 电子工业出版社

版本/Edition : 第二版

出版时间/Publish Year : 2018年9月

7、课程效果

本课程可以帮助学员：

- ◆ 理解“帝王术”的真谛
- ◆ 完成从“工会代表”到“法人代表”的转变
- ◆ 树立正确的发展观
- ◆ 预测本单位的发展轨迹
- ◆ 预知本单位的管理问题
- ◆ 学会计算管理的得失帐

- ◆ 构建高效的组织架构
- ◆ 打造可持续的运行模式
- ◆ 设计合理的管理制度
- ◆ 选择正确的管理方式
- ◆ 掌握相关管理工具