



# 《员工职业化素养提升》 培训项目

"Professional accomplishment and professional habit forming" training project

## 最佳实践品牌课程

### 高度定制化 \ 咨询式服务

在广阔天地中不断提升自我，  
全力塑造有魅力、  
有能力、有行为表现力的企业



马媛老师领导力培训项目组

2021年02月05日

## 《骨干员工职业化素养提升》课程大纲

### 课程目标

- 引导学员树立职业心态，自我定位准确；
- 引导学员打造职业形象，符合工作要求；
- 训练学员具备职业化能力、以专业素养面对工作挑战；

### 培训方式

案例分析+情景模拟+讲师示范

**课程时间** 2小时（线上课程）

**主讲老师** 马媛导师

**培训对象** 企业中层管理者、骨干员工

### 课程大纲

导入：角色认知测试和启发引导

**模块一、员工职业化素养提升：职业素养与工作定位**

■ **案例分析：员工职业生涯发展的路径与提升要素**

**模块二、员工职业生涯定位：金领-白领-灰领-蓝领的工作定位**

■ 案例分析：有关付出与回报的职场逻辑与工作定位

**模块三、职场中的成长机遇:单能工-复能工-多能工-匠人员工**

■ 案例分析：职业心态与职业境界

**模块四、职场工作的核心要素**

- 职业化:隐性思维显性化
- 创新力:显性思维结构化
- 发展力:持续创新变革的能力

**模块五、职业目标达成对于工作的重要性**

■ 四大核心要素

**模块六：总结与案例演示**

高层	中层	基层
<b>1、干什么（清晰性）：目标制定与分解</b>		
定战略	定策略	定任务
<b>2、能不能干（可行性）：人与资源分解</b>		
造土壤	搭班子	建团队
<b>3、愿不愿意干（动力性）：动机与效率</b>		
共启愿景	指定机制	动机管理
<b>4、怎么干（操作性）：方法与流程</b>		
规划路线图	流程设计	方法辅导