



团队领导力之

《卓越团队建设与凝聚力深度融合》培训项目

最佳实践品牌课程

Best practices in brand course

高度定制化 \ 咨询式服务

1 |

在广阔天地中不断提升自我，
全力塑造有魅力、
有能力、有行为表现力的企业





马媛导师领导力培训项目组

2021年02月06日

《卓越团队建设与凝聚力深度融合》课程大纲

课程背景

如何做好一个管理者是一种能力，需要从角色转变、技能提升、团队管理、目标达成等方面不断的促进自我的学习。本课程在理念和方法上针对管理者的工作梳理，课程导师自上而下为现有管理者的工作做了专业的比较和区分，并在具体工作目标达成的过程中给予模式及步骤、方法与具体的技巧，课程体系逻辑完整、理论模型科学严谨、操作方法务实合理、应用技能简单实用。

本课程理论性、实操性、系统性强、通过使学员深刻而全面的领悟管理的精髓，从而切实提升学员管理和目标达成的专业技能。

团队领导力模型概况：



课程目标

- 深刻理解团队管理的内涵及价值，并积极有效的改变高效管理的观念与模式；
- 掌握团队管理中因人而异、因地制宜的管理模型、原则与策略；
- 梳理团队执行力的保障，提供高绩效执行模型，夯实团队绩效的落实原则；
- 提供团队管理的测量标尺，对照自我的管理行为。
- 管理动作实现目标达成的内在驱动力。
- 培养现任和潜在领导者，使其无论在能力还是品格方面都堪称表率

培训方式

视频观赏+小组研讨+互动游戏+案例分析+情景模拟+讲师示范

培训意义

In addition to providing training, the program will build personal relationships, helping it retain staff.

(除了提供培训技能外，该项目还将帮助您建立领导威信，并留住员工)

课程时间：2天（12小时）

主讲老师：马媛导师

培训对象：企业中、高层管理者

课程大纲

导入：角色认知测试和启发引导

模块一、高绩效团队建设与深度融合之：团队管理、激励模型

- 一、卓越团队管理的模型与执行力的打造方法
 - 管理案例分析：管理中的涟漪效应与绩效核心原则
- 二、团队管理激励模型分析：绩效持续提升模型分析
(绩效达成的核心因素分析)
 - 管理案例分析：环境因素（信息、资源、激励）
 - 管理案例分析：内在因素（知识、匹配度、意愿）
- 三、团队管理绩效模型分析：团队管理容易出现的问题
 - 管理案例分析：一元服从、监督思维、理想化、单向性
- 四、高效团队管理工作八要素：管理工作的排序
 - 管理案例分析：管人和理事的分析
- 五、管理者威信建立的五个层级分析
 - 管理案例分析：十七堆马粪的故事

模块二、高绩效团队建设与深度融合之：管理测评、领导力维度分析

4、规范期的发展阶段与领导策略

松散结合期——形成期——风暴期—— 规范期 ——表现期——变革期--- (从强到大)		
发展阶段	关键特质	领导策略
规范期 (规范期需要团队成员尽可能彼此的真诚和开发。)	<ul style="list-style-type: none"> 规范期是团队发展的一个阶段，更是把团队从风暴期到表现期的一个重要过渡。 风暴期，团队遇到各种问题并尝试解决，当大家都同意解决问题的方案并渐渐形成了团队的规则、规范。 在规范期，大家直面问题，接受反馈意见并照章行事，从而提高团队绩效。 	<ul style="list-style-type: none"> 鼓励大家贡献自己的意见 确定问题并解决问题 提供培训和支持 提供指导和咨询 调停人际冲突 鼓励其他人承担领导角色
主要策略	调研反馈、效果分析、互相反馈、制定新规则=>工作改进	

5、

6、

四、团队无法凝聚的四大核心问题

五、团队凝聚力建设的四大要点

模块五、高绩效团队建设与深度融合之：总结与课程总体测评 (案例)

课程总结及疑问解答