

突破企业管理瓶颈

(2天)

主讲人：丘磐

模块一：突破企业精细化瓶颈

- **1、目标管理**
 - 工作量化：量化为了什么？如何量化，目标管理的实施；
 - 适度目标的选择及其依据；

- **2、人事相符**
 - 庙与和尚的关系，怎样在内部做到战略管理；
 - 梳理流程的重要性及其做法；

- **3、差别工资**
 - 工资的实质是什么，岗位的内在价值；
 - 薪酬结构对管理的影响和解决方案；

- **4、劳动纪律**
 - 保证生产链正常运作，手段可以多样化；
 - 非最好但是可以接受；

- **5、科学培训**
 - 师傅与徒弟，短期内达到员工技能的“均衡性”；
 - 模板化管理的内涵；

模块二：突破企业人员管理瓶颈

- **1、管理核心员工形成团队：**
- **2、感情与交流——赢得追随者和追随者的自律；**
- **3、尊重与归属——成员的正确定位；**
- **4、自我实现——目标与愿景**

模块三：突破企业信息化管理瓶颈

- **1、企业资源的数理化整合困境；**
- **2、MPS—MRP—MRPII—ERP**
- **3、企业信息化系统**
- **4、互联网+**
- **5、工业4.0**

模块四：突破企业组织管理瓶颈

- **企业组织变革的必要性：新技术、新流程导致组织能力不适应：**
- **企业组织变革的特征：**
- **企业的扁平化与层级化与流程；**
- **企业的职能组织与流程；**
- **企业的事业部组织与流程；**
- **企业的项目类组织与流程；**
- **企业的销售组织与流程。**

模块五：突破企业知识管理瓶颈

- **1、企业知识管理的范围**
- **2、企业知识管理之内隐知识与外显知识；**
- **3、企业知识产权产品；**
- **4、企业知识管理的解决方案。**