

华鲁集团山东环科院两天培训课程大纲

组织企业化管理转型与组织变革

(2天)

主讲人：丘磐

导论：组织企业化管理转型之外部市场

- 金融危机后中国市场与外部市场的变化
- OEM-ODM-OEM 产业结构升级明显
- 国内经济状况对组织转型和企业的压力
- 工业经济向知识经济转型
- 人才的“隐性稀缺”与“显性稀缺”
- 人财需求的“凸显”：好项目持有人；职业的经理人；营销高手；资本运作人才；公共关系人才。

模块一：当代企业管理发展趋势对组织企业化管理转型的影响

- 科学管理：制度化—标准化—精细化—个性化
- 管理科学：管理可以复制—软件是专家系统—量化系统—人流、物流、资金流在某个时间点的“最佳流量”—MRPII—ERP---互联网—物联网。
- 行为科学：行为—个体—群体—组织—非正式组织—意见领袖—人力资源—人员的最佳配置；

模块二：组织企业化管理转型之内部管理

- 狠抓内部管理：强化硬的一手；
- 工作量化：量化为了什么？如何量化，目标管理的实施；
- 人事相符：庙与和尚的关系，怎样在内部做到战略管理；
- 差别工资：工资的实质是什么，岗位的内在价值；
- 科学培训：师傅与徒弟，短期内达到员工技能的“均衡性”；

模块三：组织企业化转型对员工心灵的呵护

- 企业管理软的一手：人的需求与有效激励
- 马太效应与对核心员工的教育；
- 管理核心员工形成团队：
- 感情与交流——赢得追随者和追随者的自律；
- 尊重与归属——成员的正确定位；
- 自我实现——目标与愿景
- 赫兹博格的双因素理论的启示

模块四：组织企业化管理转型时期管理者素质与领导力

- 管理者的基本素质问题；
- 管理者的三大技能的各自侧重问题：专业技能；人际技能；概念性技能
- 组织转型时期领导在组织中的基本定位和活动
- 转型时期领导力问题；

模块五：以组织架构调整实现组织企业化管理转型

- 组织架构没有好坏：结构决定功能，最大程度上适应生产工艺流程；
- 扁平化与层级化：从极端的组织架构说开去；
- 直线职能式；
- 事业部制式；
- 模拟分权制式；
- 混合制式；
- 销售组织的架构问题；
- 项目管理组织架构；
- 项目促进者组织；
- 项目矩阵式；
- 完全项目式。
- 互联网时代的平台型赋能组织

- 权力追求与组织架构；
- 事物、人员素质、员工升迁与组织架构。

模块五：以企业知识管理夯实科技型企业的发展基础

- 企业知识管理之企业的知识产权管理；
- 对企业外显知识的吸收，建立知识共享机制；
- 对企业内隐知识的挖掘，寻找内隐知识的来源；
- 企业吸收外显知识的路线图；
- 企业挖掘内隐知识的路线图；
- 企业知识共享与组织变革。

组织企业化管理转型与组织变革总结

- 以客为本：市场与确认客户价值；
- 精简流程：内部节流核心；
- 汇集人才：企业团队；
- 英才领导：领导力与领导力来源；
- 立业图强：开拓企业新局面。