

组织变革

(1天)

主讲人：丘磐

一、组织变革的征兆

1. [企业经营](#)成绩的下降；
2. 企业生产经营缺乏创新；
3. [组织机构](#)本身决策迟缓，[管理效率](#)下降；
4. 职工士气低落，不满情绪增加；

二、组织变革原因：（企业的定位）

1.企业经营环境变化；

2. 企业内部条件发生变化：

技术条件变化，采用新技术新设备；

人员条件变化，新进员工和员工素质的提高；

管理条件的变化，计算机辅助管理。

3. 企业成长要求，小企业到中型企业，大企业，集团公司。

4. 企业面临环境分析。

三、变革方法：（管理层要做的事）

1. 提出并持之以恒坚持；
2. 制定计划；
3. 积极宣贯；
4. 分步推进。

四、组织变革实施及组织架构调整内容：

- 组织架构没有好坏：结构决定功能，最大程度上适应生产工艺流程；
- 扁平化与层级化：从极端的组织架构说开去；
- 直线职能式；
- 事业部制式；
- 模拟分权制式；
- 混合制式；
- 项目管理组织架构；
- 项目促进者组织；
- 项目矩阵式；
- 完全项目式。

- 权力追求与组织架构；
- 事物、人员素质、员工升迁与组织架构。

五、组织变革的配套制度和固化

- 1．薪酬制度调整；
- 2．企业文化跟进。