

企业执行力与选人、育人、留人 (2天)

主讲人：丘磐

第一部分：企业执行力

一：领导在管理方面的定位

- 1、企业管理是灰箱系统；
- 2、管理就是决策；
- 3、管理者的三大技能；
- 4、管理者的角色定位：领导角色；信息角色；决策角色；

二：执行力中的软硬手

- 1、管理中硬的一手：
 - 工作量化；
 - 人事相符；
 - 科学培训；
- 2、管理中软的一手：
 - 交往的作用，约束与宣泄；
 - 人的尊严— 做好你自己的角色；
 - 自我实现---人的最高需要

三：执行的组织问题

- 1、组织的功能；
- 2、组织的设计；
- 3、组织与流程的匹配问题；

四：执行力的实施：

执行力模型：

- 1、能力、意愿、态度；
- 2、组织中制度一致性与执行力；
- 3、领导与制度的关系与执行力；
- 4、敬业精神与执行力；
- 5、制度平台在执行力中的规范作用；
- 6、领导激励在执行力中的促进作用。

第二部分：员工选育留

一：员工管理热点四大问题

1、发展才是硬道理

通过优化工作流程，调整组织结构，给员工创造新岗位的机会；

战略—任务-流程-架构-岗位之间的关系；

2、建立学习型组织

通过组织学习，达到有用知识在企业内的共享，提升员工的职业素养；

3、培养核心员工

谁有能力就培养谁，谁对企业认同就开发谁；

马太效应在员工中的导向和传播；

管理核心员工的忠诚度；

管理核心员工互相间的合作；

管理核心员工与工作流程间的关系；

4、搭建员工的职业阶梯

平行职业阶梯的搭建；

老板的 DJ 作用；

大家好，才是真的好；

二：员工的选人

- 1、素质问题，管理层能力与情商评价；
- 2、职业锚问题：能力与任务的匹配：职业锚测评；
- 3、销售人员选择：销售能力测评；
- 4、选人的责任感特别重要，执行力的问题；

三：育人问题

- 1、职业台阶搭建；
- 2、打破中层的天花板；
- 3、合理的薪酬制度和考核制度设计；

四：企业用人问题

- 1、先儿子后女婿；
- 2、圈内用德，圈外用才；
- 3、授权与责任感；
- 4、有效激励：物质、精神、目标
- 5、优秀的企业文化塑造：价值观、制度文化、物质文化。