

企业管理创新与组织变革

(1天)

主讲人：丘磐

模块一：管理创新

- **精细化管理：强化硬的一手：**
- 工作量化：量化为了什么？如何量化，目标管理的实施；
- 人事相符：庙与和尚的关系，怎样在内部做到战略管理；
- 差别工资：工资的实质是什么，岗位的内在价值；
- 劳动纪律：保证生产链正常运作，手段可以多样化；
- 科学培训：师傅与徒弟，短期内达到员工技能的“均衡性”；
- **企业管理软的一手：人的需求与有效激励：**
- 管理核心员工形成团队：
- 感情与交流 – 赢得追随者和追随者的自律；
- 尊重与归属 – 成员的正确定位；
- 自我实现 – 目标与愿景

模块二：企业组织变革

- **企业组织变革的必要性：新技术、新流程导致组织能力不适应：**
- 企业组织变革的特征：
- 企业的扁平化与层级化与流程；
- 企业的职能组织与流程；
- 企业的事业部组织与流程；
- 企业的项目类组织与流程；
- 企业的销售组织与流程。

模块三：企业组织变革的后续支持

- 企业文化对组织变革的保证作用：
- 理念识别；
- 行为识别；
- 视觉识别。
- 企业制度对组织变革的支撑：