

深化国企改革下的管理转型

(1天)

主讲人：丘磐

第一模块：新常态下的国企改革

- 何为中国经济的新常态
- OEM ODM 到 OBM
- 工业经济的转型
- 人财与人才
- 中国经济：PPI 与 CPI；
- 中国企业的盈利模型分析：开源与节流：

模块二：以管理变革适应新常态

- 强化硬的一手：
- 工作量化：量化为了什么？如何量化，目标管理的实施；
- 人事相符：庙与和尚的关系，怎样在内部做到战略管理；
- 差别工资：工资的实质是什么，岗位的内在价值；
- 劳动纪律：保证生产链正常运作，手段可以多样化；
- 科学培训：师傅与徒弟，短期内达到员工技能的“均衡性”；

模块三：以企业信息化促进新常态下的管理变革与工业 4.0（中国智造）

- 计算机与数学模型，软件引入企业管理
- 通过对诸生产要素在不同环境下的流量控制，使企业整个系统达到最佳运行状态，外购或生产什么、多少、什么时候、库存合理等
- MPS 主生产计划 Master Production Schedule 最终产品具体时间生产

量

- MRPII 制造资源计划 Manufacturing Resources Planning
- 企业资源计划 ERP : Enterprise Resources Planning.
- MPS-MRPII-ERP – CRM
- 企业信息化各系统之间的关系；
- 工业 4.0 与中国智造。

模块三：以组织架构调整实现管理变革

- 组织架构没有好坏：结构决定功能，最大程度上适应生产工艺流程；
- 扁平化与层级化：从极端的组织架构说开去；
- 直线职能式；
- 事业部制式；
- 模拟分权制式；
- 混合制式；
- 项目管理组织架构；
- 项目促进者组织；
- 项目矩阵式；
- 完全项目式。
- 权力追求与组织架构；
- 事物、人员素质、员工升迁与组织架构。